

# 四川大学

## 2004 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

考试科目: 社会统计学

科目代码: 345#

适用专业: 人口学

(试题共 2 页)

(答案必须写在答题纸上, 写在试题上不记分)

### 一、名词解释(本题共 20 分, 每小题 4 分)

- 1、社会投入指标
- 2、资源承载力
- 3、人口规模
- 4、基尼指数
- 5、社会劳动生产率

### 二、简述题(本题共 20 分, 每小题 10 分)

- 1、简述设置社会统计指标体系必须遵循的基本原则。
- 2、简述抽样调查的主要程序和几种常用的概率抽样方法。

三、1978—1993 年我国人均年消费水平(元/人·年)资料如下。利用统计图表(比如残差图、拟合曲线、直方图等均可)进行分析, 并写一个 600 字左右的分析提要, 描述你所观察到的统计特征。(本题共 15 分)

年 份	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
人均消费	175	197	227	249	266	289	327	403
年 份	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
人均消费	447	508	635	694	723	803	935	1033

进一步, 请依据这些数据计算 1978—1993 年我国人均年消费水平的平均增长量。

### 四、举例说明社会统计资料整理的步骤。(本题共 15 分)

五、已知某社区育龄妇女生育子女数和受教育年限的关系如下表所示。(本题共 15 分)

年份	被调查人数	平均生育孩子数
0	20	4.5
6	20	3.5
9	30	3.0
12	20	2.5
16	10	2.0

(1) 制作相关分析图。

(2) 计算相关系数。

(3) 以受教育年限为自变量、生育子女数为因变量, 写出这两个变量的回归曲线。

六、设某地区的人口增长率是 0.005 (千分之五), 计算人口翻番年数, 简述这一指标蕴含的社会经济内含。(本题共 15 分)

七、举例说明单增减简略生命表的编制过程。(本题共 20 分)

八、在人力资源绩效评价中, 我们从德、能、勤、绩四个方面进行考核, 每个方面设置 4 个评价项目, 每个项目都规定 5 个评价等级, 并明确规定每个评价等级的计量依据。请你按照这一要求, 结合人力资源管理的基本知识, 建立一张绩效考评表, 并写出采用加乘评分法和加权修正评分法进行汇总计算的计算步骤和计算公式。(本题共 30 分)