

四川大學

19

2004 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

考试科目: 劳动经济与人力资源管理

科目代码: 487#

适用专业: 社会保障

(试题共 2 页)

(答案必须写在答题纸上, 写在试题上不给分)

一、名词解释 (每小题 5 分, 共 20 分)

- | | |
|---------|-------------|
| 1、劳动力需求 | 2、绩效评估 |
| 3、劳动关系 | 4、因人设岗与因事设岗 |

二、简述题 (每小题 25 分, 共 50 分)

- 1、分析我国劳动力市场存在的歧视问题, 并借鉴国外消除歧视的经验对策谈谈消除我国劳动力市场存在的歧视的对策措施。
- 2、分析我国目前组织中培训与开发中存在的误区, 并结合实际说明培训与开发对实现四川省委、省政府提出的“实践三个代表、实现三个转变”的重要意义。

三、论述题（40 分）

1、我国现行宏观经济政策的主要内容是什么？它对我国劳动力市场有哪些影响？

四、综合分析题（40 分）

1、继我国深圳、长沙等城市之后，成都市也在公务员薪酬管理中实行了“阳光工程”。请评述这一制度。