

## 西南政法大学

## 2000年硕士学位研究生入学考试题

学科专业：民商法学

研究方向：劳动与社会保障法

考试科目：劳动法

一、选择题。下列每一个命题所给的备选答案中，至少有一个是正确的备选答案。请选出正确的备选答案，并在其番号前划“√”。多选或少选均不得分。（每小题2分，本题共20分）

1. 下列案件中，可能直接由人民法院受理的案件有：\_\_\_\_\_
  - (1) 因开除、除名、辞退引起的争议案件
  - (2) 劳动合同争议案件
  - (3) 集体合同争议案件
  - (4) 劳动侵权损害赔偿案件
  - (5) 侵犯妇女劳动者合法权益引起的案件
2. 失业人员在领取失业保险金期间，应当依法停止领取保险金待遇的情形有：\_\_\_\_\_
  - (1) 移居境外
  - (2) 应征入伍
  - (3) 转入享受基本养老保险待遇
  - (4) 被劳动教养
  - (5) 无正当理由不接受政府指定部门介绍就业
3. 女职工甲与企业签订的劳动合同于1997年8月31日到期。该女职工于同年5月怀孕，据此，企业\_\_\_\_\_
  - (1) 可以在合同期限届满时终止合同
  - (2) 可以在怀孕期限届满时终止合同
  - (3) 可以在产假期限届满时终止合同
  - (4) 可以在哺乳期限届满时终止合同
  - (5) 可以在合同期限届满后提前30天通知终止合同
4. 某甲，私营企业职工，某市某区人大代表。甲在参加人大会议期间，应由\_\_\_\_\_支付工资。
  - (1) 区人大常委
  - (2) 确定其代表资格的街道组织
  - (3) 上级人大常委
  - (4) 所在区人民政府
  - (5) 私营企业主
5. 在我国，实行特殊就业安置政策的劳动者有：
  - (1) 退役军人
  - (2) 残疾人劳动者
  - (3) 妇女劳动者
  - (4) 未成年劳动者
  - (5) 少数民族劳动者
6. 下列劳动者中，属于《劳动法》调整范围的有：

- (1) 国家机关小车司机 (2) 家庭保姆  
 (3) 高等院校教师 (4) 高等院校工人  
 (5) 国有企业中由上级主管部门委派的厂长或经理
7. 在劳动合同中, 用工方的基本义务有:  
 (1) 忠实义务 (2) 经付义务  
 (3) 保护义务 (4) 劳动义务  
 (5) 附随义务
8. 解除劳动合同, 需要提前 30 天通知对方当事人的情形有:  
 (1) 经双方当事人协商一致解除合同  
 (2) 过失性解除合同 (3) 非过失性解除合同  
 (4) 经济性解除合同  
 (5) 劳动者提出解除合同
9. 在解除劳动合同时, 用工方应当给予劳动者经济补偿的情形有:  
 (1) 经双方协商一致解除合同 (2) 因除名解除合同  
 (3) 试用期内发现不符合录用条件而解除合同  
 (4) 因不胜任工作而解除合同  
 (5) 因经济性裁员而解除合同
10. 在适用最低工资率时, 下列情形中, 视为提供了正常劳动的情形有:  
 (1) 探亲假期间 (2) 参加社会活动期间  
 (3) 病假期间 (4) 婚丧假期间  
 (5) 非因本人过失造成的停工期间

## 二、判断正误题。下列命题, 您认为是正确的, 请在其番号前打

“√”, 您认为是错误的, 请在其番号前打“X”。(每小题 1 分,

本题共 10 分)

1. 甲在与乙企业签订的劳动合同中, 约定的工作岗位是货车驾驶员。一年后, 在甲坚决不同意的情况下, 企业以职工负有服从组织指挥和安排的义务为由, 将甲调至车间工作。企业的这种作法是不合法。
2. 甲修建住房, 乙主动帮工时不慎从房上摔下致残而发生纠纷。该纠纷不适用《劳动法》。
3. 某企业、工会和职工甲协商加班事宜。职工甲虽然同意在五·一节加班, 但提出必须给予日标准工资的 400% 的加班工资。职工甲的要求是合法的。
4. 一女职工在哺乳期内违反劳动纪律, 企业有权解除同该女工签订的劳动合同。

5. 工伤死亡后发放的抚恤金，不属于死者的遗产，不能依法继承。
6. 职工甲 60 岁退休以后，又与另一企业签订劳动合同，并受雇于该企业从事劳动。该劳动合同应认定为有效。
7. 拒绝办理失业登记，不愿意再就业的劳动者，无权享受失业保险待遇。
8. 因调解不成而申请仲裁的劳动争议案件，仲裁中仍然可以通过调解方式结案。
9. 劳动合同中约定的工资标准，低于集体合同中规定标准的，应当适用集体合同规定标准。
10. 某甲违章操作造成事故，本人在事故中受伤致残。对于甲的伤残，仍应认定为工伤。

### 三、简答题。（每小题 5 分，本题共 30 分）

1. 某甲因工负伤并部分丧失劳动力，合同期间，所在企业与甲达成协议：企业在多支付给甲 2 万元的补偿金后，双方解除合同。  
请结合劳动法的基本规定和劳动法的基本原理，分析该项协议是否合法有效。
2. 劳动者单方提出解除合同，是否必须经用工方的同意。为什么？
3. 某甲是城镇失业人员，在一企业招收车工时，被该企业以某甲已经超过本次招工规定的年龄（22 周岁）为由，拒绝招收。  
问：该企业的作法是否侵犯了某甲的劳动权，为什么？
4. 职工某甲退休后，因三次盗窃本厂财物（价值共 150 元），被该企业给予开除处分。  
问：企业的处理是否合法，为什么？
5. 与劳动相联并算作工作时间的情形有哪些？
6. 劳动关系的概念及其法律特征。

### 四、案例分析题（本题共 10 分）

职工甲是 A 企业一关键技术岗位的工人，通过企业出资 6 万元人民币在外国的培训，掌握了企业的一项技术秘密。为此，A 企业与甲签订了 10 年期的劳动合同。合同还约定：甲在合同期满终止后的 3 年内，不得到与 A 企业有竞争关系的其他企业任职，也不得自己开办与 A 企业有竞争关系的企业。合同履行 2 年后，B 企业以高薪聘用甲，并与甲签订期限为 5 年的劳动合同。由于甲的不辞而别给予 A 企业造成 30 余万元的经济损失。为此，A 企业将甲诉之法院，并请求：

- (1) 确认 B 企业与甲的劳动合同无效；
- (2) 甲继续履行与 A 企业的劳动合同；
- (3) 甲承担对 A 企业的赔偿责任。

在审理过程中，甲同意承担赔偿责任，但无任何支付能力，并且坚决不愿意再回到 A 企业工作。同时认为，原合同约定的期满终止后不得到有关企业任职的条款，违反了《宪法》和《劳动法》的规定，侵犯了劳动者的劳动权，应为无效。

请全面分析和处理本案。

### 五、论述题。(每小题 15 分，本题共 30 分)

1. 根据劳动合同的基本原理，分析和比较劳动合同的无效与民事合同的无效的区别。
2. 社会保障权利产生的法律基础。