

广西民族大学

2010 年硕士研究生入学考试初试自命题科目试题

(试卷代号: A 卷)

科目代码: 627

科目名称: 管理学原理

适用学科专业: 行政管理、社会保障

研究方向: 所有方向

考生须知

1. 答案必须写在答题纸上, 写在试题上无效。
2. 答题时一律使用蓝、黑色墨水笔作答, 用其它笔答题不给分。
3. 交卷时, 请配合监考人员验收, 并请监考人员在准考证相应位置签字 (作为考生交卷的凭证)。否则, 产生的一切后果由考生自负。

一、名词解释：（每小题 6 分，共 5 小题，共 30 分）

1. 中层管理人员
2. 决策树法
3. 组织变革
4. 职位分析
5. 任务控制

二、简答题：（每小题 13 分，共 4 小题，共 52 分）

1. 战略计划与战术计划有何区别与联系？
2. 简述“系统管理思想”和“权变管理思想”的基本内容及这两种思想对管理理论发展的启示。
3. 组织文化对管理工作有何影响？
4. 人力资源计划的制定需要注意哪些要求？

三、论述题：（每小题 25 分，共 2 小题，共 50 分）

1. 学习型组织具有哪些主要特征？如何促进组织中的个人进行有效的学习？
2. 什么是管理控制？如何加强高等院校期末课程考试的管理控制？

四、案例分析题：（共 2 小题，共 18 分）

二十多年前，魏成从边远山区考进了省城大学。大学毕业后，他回到了家乡从事高中教学工作。妻子在学校食堂当临时工，家庭收入低。在艰苦的环境下，他经常备课、批改作业到深夜。二十年时间过去了，他的付出给他带来了丰厚的回报。他现在是县高中的高级教师，担任教导主任，既承担行政管理工作又承担教学工作，是一名优秀教师，多次获主管部门奖励，令家人感到自豪。妻子也有了一份固定的工作，夫妻两人工资收入颇为可观，购买了新住房。他曾对自己取得的成绩感到十分欣慰。但现在他感到有些失落。由于竞争激烈，他所在学校的招生情况已远不及往年，单位经济效益下降也十分明显。虽然他是教导主任，但新来的校长对他的教学改革建议并不重视。新改革措施的出台似乎遥遥无期。他觉得自己在这所中学发挥不了多大作用。

魏成想调到别的单位去，不一定要做领导，只要能发挥自己的潜能就行。但他又有顾虑，自己都已四十岁了，想调到别的单位存在很多困难，面临很多不确定的因素。

请回答以下问题：

- 1、什么是激励？有哪些激励理论？请运用激励理论对魏成个人需要及他本人目前面临的困惑心境进行分析。（9 分）
- 2、如果魏成想调到你所领导的单位来工作，而你单位也急需这样的人才，你可以在哪些方面采取措施来提供他所期望的激励？（9 分）