

2010 年暨南大学管理学与微观经济学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友文心如水、ZOE-ZHONG 提供

适用专业：会计学、企业管理、旅游管理

管理学部分

一、选择题。（10 分）

二、判断题。（10 分）

（选择题、判断题较为灵活，内容涉及管理学的重点章节；如各种激励理论等）

三、简答题。

1. 描述霍夫斯泰德模型。（10 分）

2. 用管理学案例说明期望理论。（10 分）

四、论述题。（20 分）

1. 柳传志说管理的三要素是：带队伍、定战略、搭班子。试用管理学基础知识分析。

2. 写出一个激励理论的例子，并进行分析。

五、案例分析。（15 分）（我只能把案例大意描述一下，案例内容太长了）

黄大佑是重点大学毕业的高才生，四年来到某公司的技术部工作，人气仅次于技术部主任，但拿的是和仓管人员一样的工资。一家三口至今还住在刚来时租的平房里。

在他来的时候，王厂长特意吩咐人横挂“热烈欢迎黄工程师……”，并嘱咐要把“副工程师”写成“工程师”。在以后的工作中，王厂长经常在各种场合称赞黄大佑，黄大佑受到鼓舞工作很卖劲。

公司申报工程师时，黄大佑满足申报的条件，但公司却把名额给了各方面平平的一个老员工。黄大佑想找王厂长谈但王厂长却先找到他，说：“你还年轻，以后机会很多。公司打算培养你入党，我是你的介绍人。”于似乎黄大佑就不好开口了。

公司新建好一批员工宿舍，但他却没分到。（这里王厂长应该还对黄大佑说了些安抚的话但具体什么我忘了）。

黄大佑回去看着一则招聘信息思考着。第二天他给王厂长交了封辞职信，“你是个很好的领导，但我决定走了。”

1. 用早期的动机理论说明住房、提工资、评职称和入党分别属于黄大佑的什么需求？用公平理论说明黄大佑的工资是否合理？（8 分）

2. 王厂长的激励方式有什么优缺点？如果是你，你会怎样留住黄大佑？（7 分）

微观经济学部分

一、名词解释（每个 5 分，共 20 分）

1. 供求理论（or 需求定理）

2. 边际替代率

3. 公共物品

4. 占优策略

二、简答题：（每题 5 分，共 20 分）

- 1.
2. 成本加成定价法是否与厂商的利润最大化矛盾？
3. 描述厂商使用生产要素的原则。
4. 学习曲线的趋势与规模报酬递增是否相同？如果不同。说明理由。

三、计算题：（每题 10 分，共 20 分）

1. 完全竞争市场，价格为 640 元， $TC=480Q-20Q^2+Q^3$

问：（1）厂商利润最大化时的产量，利润，平均成本。

（2）如果该厂商是行业代表，这是不是均衡状态？如果不是，说明理由，求出均衡时的产量。

（3）描述行业是怎样趋衡的？

2. 需求价格弹性为 0.15，现在价格为 1.2，问：价格要增加多少才能使需求量下降 10%？

四、论述题（15 分）

论述外部性对效率的影响并说明政府的策略。

以上试题来自于 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。