

2010 年暨南大学公共管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 xieqiaomei、yu8692 提供

一、判断题（10*1）

1. 我国采用的公共预算管理模式是零基预算模式
2. 管理层次与管理幅度在一定规模的组织内成正比例关系
3. 《中华人民共和国公务员法》规定“行政机关中除地勤人员外的才是我国的公务员”
4. 西方公务员采取的是“政治中立”态度
5. 英国，美国政府是政府主导模式
6. 公共物品具有非竞争性和排他性
7. 第三部门组织是提供公共物品的最重要的部门

二、简答题（10*5）

1. 组织冲突的形式有哪几种
2. 公共管理和私人管理的区别
3. 浅谈公共部门战略管理兴起的背景
4. 公共部门绩效评估的意义
5. 传统的人事管理和现代的人力资源管理的区别

三、论述题（30*2）

1. 结合实际，论述中国公共政策的民主化的状况。
2. 安徽阜阳一位王姓贪官，在位期间，谎报阜阳的 GDP，王因此扶摇直上，官运亨通。请结合案例谈谈我国对人事干部的考察制度存在的问题。

四、案例分析（30）

给出一个市管县变成省管县（“强县扩权”）的案例

结合组织理论，中国体制的缺陷，来评论市管县变成省管县的原因和意义

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。