

2012 暨南大学 828 管理学与微观经济学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友星月流汐、hyymaggie 提供

管理学

一、选择题 5 个

只记得考了费德勒权变模型。

二、判断题 5 个

考了霍桑试验，亚当斯密国富论，基尼系数

三、问答题

1. 克服人际沟通障碍的方法
2. 计划的目的或作用
3. BCG 矩阵如何对业务分配资源
4. 职能型设计和事业部型设计的优缺点

四、案例题

一个关于比特丽公司的案例。比特丽公司收购了很多企业，属于不相关多元化的那种发展战略，对下属企业采取分权管理，基本上保留企业原来的产品，让他们各自经营，所以企业之间很分散。后来上来新领导德姆，大刀阔斧砍掉很多产品，对分公司总经理采用“经营得好的话就给你们 100000¥（大概）”的激励方式。但是这些钱对分公司总经理来说简直是九牛一毛，没啥作用。德姆还想增设参谋部门，但是个人意见不一，这个说如何如何，那个说如何如何……

1. 该公司的分权方式可以改进吗？
2. 评价德姆的激励方式？
3. 参谋人员作用，直线人员和参谋人员关系如何协调？

微观经济学

一、名词解释

1. 机会成本
2. 囚徒困境
3. 无差异曲线
4. 纯公共物品

二、选择题 10 个

具体不太记得，考到的内容有弹性（单位弹性和无弹性），打击贩毒对毒品交易的长期和短期影响，城市对外来人口限制行业造成城市人员和外来人员的工资比较，关于学生上课迟到下列哪一种属于规范经济学，古代人从捕猎到种植和畜牧如何用经济学解释，鲍鱼以前价格低现在价格高用经济学解释

三、问答题（只有一题 25 分）

为什么外部性的影响会导致资源配置失当？为什么西方经济学者说规定产权可以改善外部性的影响？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。