

## 2013 年暨南大学 833 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友金柱青、Queky、依然 0918 提供

名词解释 4 题，1：权变理论 2. 职能制结构 3. 组织文化 4：非正式团体

论述题 4 题：1. 论述下需求层次理论以及启发 2. 论述下迈克尔波特的组织竞争模型

2：请你说说 X 理论和 Y 理论的具体内涵和现实中的应用 4：结合实例说说控制的作用

案例题 2 题：第一题我忘记了

第二题：说的是两个公司两个领导，第一个公司领导者事无巨细，都过问，最后公司快破产了。第二个公司领导量才适用，雇佣优秀的人做管理者，最后得到壮大。问题：第一个是：你觉得第一个公司的领导做的对不对，为什么？第二个是：第二个公司的为什么能壮大？第三个问题是：请你给出建议，当该公司进一步壮大时该用什么结构？

另一版本：第一题：选择

考察的知识点有下列哪些是非理性决策的；某项是属于一般环境中的哪一因素；标准（控制）都没有查出大纲的

第二题：判断

1 没有标准就没有控制

不太记得了

第三题：简述

1 良好目标的特征和给管理者的启示

2 马斯洛的需要层次理论

3BCG 业务矩阵

第四题：案例分析

考的是激励理论和领导理论

材料是某公司对员工工资莫然（其他公司相继提高员工工资），引起员工的离职，用激励理论分析

同时对于销售人员离职用激励理论分析；对有着丰富经验和有较高技能的业务人员用激励和领导理论分析

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。