

2011 年华南理工大学 869 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友林章敏、月落沙暖提供

一、名词解释（6*4）

1. 非正式组织
2. 组织文化
3. 决策
4. 部门化
5. 目标管理
6. 反馈控制

二、简答（5*8）

1. 试述明茨伯格的管理者角色理论。
2. 简述弗鲁姆的期望理论，期望理论的理论基础和假设是什么？
3. 授权（组织文化有哪些特征？）
4. 导致组织中集权倾向的因素有哪些，过度集权有哪些危害？
5. 创新的来源有哪些？

三、论述（3*15）

1. 结合激励机制，谈谈对国有企业的员工的激励方案的设计
2. 结合 90 后员工的特点，谈谈人的因素对组织设计的影响
3. 结合管理案例，谈谈控制标准的制定和执行与计划职能之间的关系。

四、案例分析（1*20, 1*21）

1. 给了一段材料，然后让你结合材料谈谈他的决策的过程和制定以及如何确立标准
2. 给了材料问，耐特聘请佩雷斯做 ceo 是不是正确？为什么？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。