

中山大学

二 00 六 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码: 443

科目名称: 微观经济学与管理学原理

考试时间: 1 月 15 日 下 午

考生须知

全部答案一律写在答题纸上,
答在试题纸上的不得分! 请用
蓝、黑色墨水笔或圆珠笔作答。
答题要写清题号, 不必抄题。

第一部分: 微观经济学 (75 分)

一、名词比较 (每小题 5 分, 共 20 分)

- 1、绝对优势与比较优势
- 2、会计利润与经济利润
- 3、价格控制与价格歧视
- 4、消费者剩余与生产者剩余

二、大多数人都存在不同程度的“喜新厌旧”, 请用消费者行为理论分析这一问题的根源?
(10 分)

三、2005 年世界原油期货价格持续攀登, 超过 70 美元 / 每桶, 与此相适应, 国内各大城市连续出现油荒。请用经济学的供求理论分析为什么会出现油荒? 并尝试性提出解决办法? (15 分)

四、全世界每天消费大量的鸡, 但没有人担心鸡会灭绝, 相反没有多少人吃鲸肉, 人们却时时刻刻担心鲸会灭绝。为什么同样一个市场系统可以保证产出足够的鸡, 却偏偏威胁到鲸的生存呢? (15 分)

五、请用信息经济学的理论解释: 为什么保险公司要设计很多种类的保险项目呢? (15 分)

(第二部分在背面)

第二部分：管理学原理（75分）

一、解释与辨析下列名词术语。本大题包括 1~4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

1. 分权、授权和赋权（empowerment）
2. 使命、远景和目标
3. 动机、激励和诱因
4. 战略（或策略）、政策和计划

二、分析并回答下列问题。本大题包括 5~10 小题，每小题 6 分，共 36 分。

5. 泰勒的科学管理是在上个世纪初提出来的，至今已逾 90 年。在当今信息社会、网络时代、知识经济，科学管理有没有过时？为什么？

6. 管理大师德鲁克说：“企业的目的必须在企业本身之外。”这句话对组织确定使命陈述有什么启示？

7. 西蒙将人类解决问题的思维过程由三个步骤发展为决策的四个阶段，增加了对决策的评价。这一改动有意义吗？为什么？

8. 泰勒主张多头指挥，法约尔则坚持统一指挥的原则。统一指挥的原则和发挥参谋部门的职能作用两者可以调和吗？为什么？

9. 马斯洛的需要层次理论和麦克莱兰的激励需要理论有什么联系和不同？

10. 菲德勒认为，一个人的领导风格是不能改变的，而领导寿命周期理论和目标-途径理论则认为，一个人可以调整自己的领导风格。为什么会有这样的差异？

三、思考并回答下列问题。本大题包括 11~13 小题，每小题 5 分，共 15 分。

11. 假如要你为某家公司设计奖励制度，你会依据哪种激励理论来设计？为什么？

12. 同样的信息由不同的人来传递会有不同的效果。有时人们不关心“讲了什么”，而是关心“是谁讲的”。怎样避免由于人的地位不同造成的沟通障碍？

13. 预算和程序既是计划的手段，也是控制的手段。是否所有的计划手段（如政策、规章等）都具有控制的性质？为什么？