

中山大学

二〇一〇年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码: 802

科目名称: 管理经济学与管理学

考试时间: 1月10日下午

考生须知

全部答案一律写在答题纸上,
答在试题纸上的不得分! 请用蓝、
黑色墨水笔或圆珠笔作答。答题
要写清题号, 不必抄题。

管理经济学部分:

一、填空题 (10分)

某个体生产者的生产成本和收益情况如下表, 请在答题纸上画出此表格, 然后填上适当的数值。

价格	需求量	边际收益	成本	边际成本
20	0	—	100	—
		18	120	10
16	5			8
14	9			7
12		8.4	207	
10			255	8
8			327	9

二、计算分析题 (共30分)

1. 一个企业由半成品部门、装配部门和营销部门构成, 生产的成本函数分别为 $f_1 + c_1Q$ 、 $f_2 + c_2Q$ 和 $f_3 + c_3Q$, 其中 f 代表固定成本, c 代表单位产品成本, 假定它不随产量而变, Q 代表产量。若市场的逆需求函数为 $p = a - bQ$, 满足 $a, b > 0$, $a > \sum c_i$, 求产品的最优定价。如果要给半成品部门和装配部门的产品制定内部价格, 你认为该是什么价格, 请简要说明理由。(10分)

2. 一个企业若改进产品, 成功的概率是 0.8, 不成功的概率是 0.2。市场高需求的概率是 0.6, 低需求的概率是 0.4。销售额情况如下表:

	新产品	原产品
高需求	100	50
低需求	60	20

企业的效用函数为 $U = M - 0.01M^2$, M 代表利润, 改革产品的成本为 30。求企业的决策选择和效用。[说明: 计算到 1 位小数即可] (10分)

3. 行业中只有两家生产同一种产品的企业, 行业的逆需求函数为 $p = a - b(q_1 + q_2)$, 其中, p 代表价格, q_1 和 q_2 分别代表两个企业的产量, 满足 $a, b > 0$ 。假定两企业的单位产品成本分别为 c_1 和 c_2 ,

考试完毕, 试题和草稿纸随答题纸一起交回。

第 1 页 共 4 页

假定 c 不变, 并满足 $a > \sum c_i$ 。企业 1 先决定产量, 企业 2 在得知企业 1 的产量后再决定自己的产量, 求两个企业的最优产量决策。(10 分)

三、简答题 (共 35 分)

1. 什么是规模经济? 什么是范围经济? 两者之间有何联系? (10 分)
2. 什么是固定成本, 什么是沉没成本? 它们对企业的经营决策有何影响? (10 分)
3. 如何用曲折的需求曲线模型解释价格刚性现象, 请画图说明。并说明这种分析方法在当代使用的局限性。(15 分)

管理学部分:

一、选择题 (30 分)

请认真阅读下面各题, 并在题后给出的备选项中选择唯一正确的答案。请将答案写在答题纸上。

1. 罗宾斯(Stephen P. Robbins)概括了管理的四项职能, 法约尔(Henri Fayol) 则概括了管理的五项职能。前者与后者相比, 有三项职能是相同的, 不同的一项是_____。
A. 领导 B. 协调 C. 控制 D. 组织
2. 根据罗伯特·卡茨(Robert L. Katz)的研究, 管理者需要三种基本的技能, 它们是_____。
A. 人际技能、关系技能、技术技能 B. 关系技能、技术技能、决策技能
C. 人际技能、概念技能、技术技能 D. 人际技能、信息技能、决策技能
3. 构成组织的三要素中并不包含以下哪一项_____。
A. 组织必须要有明确的目的 B. 组织中必须有稳定的工作安排
C. 组织中必须有人员 D. 组织必须要有某种结构
4. 20 世纪以前, 有两个重要的事件促进了管理研究的发展。其中一个_____。
A. 亚当·斯密出版《国富论》 B. 泰勒出版《科学管理原理》
C. 文艺复兴 D. 霍桑实验
5. _____不属于创业精神(entrepreneurship)所主要强调的三个方面的主题。
A. 对机会的追求 B. 创新 C. 增长 D. 拼搏
6. _____是第一个将管理定义为一组普遍适用的职能的人, 他认为管理是人类所从事的一种共同活动。
A. 明茨伯格 B. 法约尔 C. 德鲁克 D. 韦伯
7. 管理万能论认为, 管理者对组织的成败_____。
A. 负有直接责任 B. 负有全部责任 C. 负有部分责任 D. 负应该负的责任
8. 组织环境的不确定性由两个维度决定, 一是组织环境的变化程度, 二是_____。
A. 环境复杂性 B. 环境稳定性 C. 环境中的要素数量 D. 环境可预测性

9. 依照霍夫斯泰德(Geert Hofstede) 提出的识别民族文化的维度, 美国文化的特征是_____。
A. 个体主义弱 B. 权力差距小 C. 不确定性规避高 D. 创新性强
10. 企业应该承担社会责任, 这已经成了全球管理者的共识, 全世界范围内已经建立了多个组织来推进企业承担社会责任的进程。其中最具有影响力的事件之一是, 1999 年, 时任联合国秘书长的安南号召全球企业的领导人采纳并参与_____。
A. 《企业社会责任公约》 B. 《绿色世界宣言》
C. 《哥本哈根联合国气候变化框架公约》 D. 《全球契约》
11. 战略管理是一组管理决策和行动, 它决定了组织的_____。
A. 文化 B. 使命 C. 长期绩效 D. 核心价值观
12. 由于管理者在制定决策时, 不可能分析所有决策方案的所有信息, 因此他们只能制定_____, 而不是使目标最大化的决策。
A. 次优的 B. 不确定性的 C. 令人满意的 D. 直觉性的
13. 在 PERT 网络图上, 关键路线的特征是_____。
A. 占用时间最短 B. 期望的时间最难以控制
C. 松弛时间为零 D. 事件最复杂
14. 根据盈亏平衡分析的公式, 在其它因素不变的前提下, 当_____时, 盈亏平衡点越往右移。
A. 固定成本越小 B. 产品价格越高 C. 变动成本越大 D. 产量越大
15. 以下哪一种组织结构违背了“统一指挥”的组织原则_____。
A. 直线职能制 B. 直线职能辅以参谋职能制 C. 事业部制 D. 矩阵制
16. 钱德勒(Chandler)是最早对战略和结构的关系进行研究的管理学家, 他研究的结论是_____。
A. 结构跟随战略 B. 战略跟随结构
C. 战略与结构无关 D. 不同组织的战略与其结构的关系各不相同, 需要权变理解
17. 组织行为学尤其关注的是_____。
A. 组织中人们的心理状况 B. 人们的行为在工作中的表现
C. 人们在工作中的活动 D. 活动所创造的组织绩效
18. 人们往往都会有一种倾向性, 把自己的成功归因于内部因素如能力或努力, 而把自己的失败归结于外部因素如运气。这种倾向性被称为_____。
A. 有选择地接受偏见 B. 基本归因谬误 C. 自我服务偏见 D. 刻板印象
19. 有许多管理学家对于 X 理论和 Y 理论的应用效果进行了研究, 结果表明, _____。
A. X 理论更加有效 B. 信奉 Y 理论的人更加善良
C. 应用 Y 理论更能有效地调动员工积极性 D. 没有证据表明哪一种理论更加有效
20. 某个人具有令人羡慕的资源或人格特点, 他进而可以凭此获得某种领导权力。在管理学中, 这种权力被称为_____。
A. 强制权力 B. 参照权力 C. 魅力权力 D. 专家权力

二、 简答题（5分+10分+10分+10分+10分，共45分）

1. 什么是组织公民行为？请举一个例子说明。
2. 什么是学习型组织？学习型组织的概念最早是由哪一位管理学家提出并系统论述的？一个学习型组织的特征主要表现在哪四个方面？
3. 什么是利益相关者？企业加强利益相关者管理的原因是什么？企业管理外部利益相关者的四个步骤是什么？
4. 什么是领袖魅力型领导者？领袖魅力型的领导者具有哪五个方面的人格特点？请任选一位中国历史上的著名的领袖魅力型领导者，分析他（或她）的这五个方面的人格特点。
5. 2009年是管理学的“大师中的大师”彼得·德鲁克诞辰100周年，德鲁克一辈子著书40余本。请列出德鲁克的四本著作的书名，并分别指出这些著作的主要思想。