

中山大学

二〇一一年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码: 832

科目名称: 微观经济学与管理学

考试时间: 1 月 16 日 下 午

考生须知

全部答案一律写在答题纸上, 答在试题纸上的不计分! 请用蓝、黑色墨水笔或圆珠笔作答。答题要写清题号, 不必抄题。

第一部分: 微观经济学 (75 分)

一、解释下列概念, 并简述其联系或区别。(5 题, 每题 6 分, 共 30 分)

- 1、边际报酬递减 (law of diminishing marginal returns) 与边际技术替代率递减 (law of diminishing marginal rate of technical substitution)
- 2、社会无谓损失 (deadweight social loss) 和消费者剩余 (consumer surplus)
- 3、不完全信息 (Imperfect information) 与不对称信息 (Asymmetric information)
- 4、帕累托效率 (Pareto efficiency) 与帕累托改进 (Pareto improvement)
- 5、私人成本 (Private Cost) 与社会成本 (Social Cost)

二、试以线性需求曲线为例分析, 垄断厂商将价格定在需求曲线缺乏弹性的部分不可能产生最大利润。(8 分)

三、某服装公司生产时装时所使用的生产要素是服装设计师和裁缝师, 其生产函数为 $Q=100S^{1/2}F^{3/4}$, 这里 S 和 F 分别是所雇用的设计师和裁缝师的人数。设计师的工资为 200 元, 裁缝师的工资为 100 元, 请问:

- (1) 短期内, 该服装公司只有 100 个设计师, 而裁缝师则可任意雇用。短期内, 为生产 10 万件服装, 该公司将雇用多少裁缝师? (2 分)
- (2) 假设该公司设备厂房的成本均可忽略不计, 写出该公司的短期总成本函数。(4 分)
- (3) 长期生产中, 投入要素 S 和 F 的最优组合是什么? (2 分)
- (4) 长期而言, 两种投入要素都可以任意变动, 请写出该公司的长期成本函数。(4 分)

四、利用替代效应和收入效应, 画图解释向后弯曲的劳动供给曲线。(注: 不是画劳动供给线, 而是画图说明向后弯曲的形成原因) (12 分)

五、解决环境污染通常有以下几种方法: 制定严格的排污标准; 按照污染物排放量进行收费; 可交易的污染排放许可证。

- (1) 简要说明这三种方法如何操作。(4 分)
- (2) 一般来讲, 排污收费比严格排污标准要好, 请你从经济学的角度给出几个理由 ((4 分)
- (3) 可交易的污染许可证理论依据是什么, 其主要优点有哪些。(5 分)

第二部分：管理学原理（75 分）

一、名词解释和比较（每题 6 分，共 30 分）

- 1、工作说明书与工作规范书
- 2、社会责任与社会义务
- 3、简单式结构与官僚式结构
- 4、团队型领导与乡村俱乐部型领导
- 5、专项计划与指导性计划

二、简述题（每题 10 分，共 30 分）

- 1、当今的企业界，越来越多的管理者通过对下属的授权进行领导，无数普通员工及员工团队在做着直接影响其工作的关键决策。为什么管理者越来越多的采用授权的领导方式？影响授权程度的权变因素包括哪些？
- 2、在动态的、不确定的环境下，许多员工感觉压力过大，甚至有员工因压力过大而产生过激的自残行为，请问员工产生压力的原因有哪些？
- 3、有人说“管理是一门艺术，许多成功的管理者经常依靠直觉进行决策就充分体现出管理的艺术性，但这种艺术性的决策也可能给企业带来灭顶之灾”，请问直觉包括哪些类型，直觉如何影响决策过程？

三、综合性案例分析题（阅读以下案例短文，回答相关问题，共 15 分）

2010 年以来，被称为“世界工厂”的中国，因在劳动现场接连发生自杀事件和罢工情况，陷入窘境。有分析认为，随着过去 30 年来带动经济高度增长的“中国式生产体系”与“中国式管理”暴露出局限性，开始出现劳动者有组织的抵抗运动。

率先出现异常的是台湾最大的民营企业鸿海集团旗下的深圳富士康公司。深圳富士康拥有 42 万名员工，是世界最大的电子产品生产基地。自 2010 年 1 月 23 日的第一起自杀事件起，4 个月来该公司已有 13 人企图跳楼自杀（12 人跳楼），11 人死亡。同年 5 月 7 日，在拥有 5500 多名中国员工的江苏省尼康相机生产厂，数百名员工连日举行示威要求改善工作环境。员工主张，50 多名工人出现集体中毒现象，这可能是化学药品引发的后果。

另外，2010 年 5 月 17 日起，在日本本田汽车佛山工厂，1900 多名员工全面罢工，要求上调工资。当天，来自湖南的 24 岁工人谭国成站在装配线第 6 电源开关前，他没有像平时一样按启动钮，反而向同事们喊了一声“工资太少，不干了！”随后，站在两个装配线旁的 20 岁左右的同事们也跟着喊“工资太少，不干了”，便走出了车间。本田工人们采取的是“散步式”罢工，“工厂散步”这其实是谭国成等员工们事先制定的一种暗号。此外，手机短讯和 QQ 群组等现代科技是本田工人发动“工厂散步”的主要联系方式。本田汽车佛山工厂的罢工就这样开始了……。谭国成带头的罢工使 4 个生产线停止，4 日后该公司劳资双方就涨薪 34% 达成协议后，员工终于回到了工作岗位。此后，“罢工潮”迅速遍及珠江三角洲、长江三角洲、重庆和首都北京以及云南省等 20 多个生产现场。其中包括向北京现代汽车供应保险杠和钢板的 Sungwoo Hitech 工厂员工，该工厂员工要求将工资上调 30%，从 5 月 28 日开始罢工，最终就“上调 15%”达成协议，于 30 日复工。

让工人感到不满的主要原因是收入差距巨大、生活成本升高、工作时间漫长而休息时间较短、临时性加班多等问题。但自杀与罢工人群的年轻化也引起了大家的关注……

结合上述事件情景，回答以下问题：

- 1、结合案例资料，从企业管理的角度分析为何会出现员工自杀与罢工的事件？
- 2、阐述为了避免类似事件的发生，此类企业的管理思想与管理实践需要做出什么样的转变？