

中山大学

二〇一一年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码: 961

科目名称: 管理经济学与管理学

考试时间: 1 月 16 日 下 午

考生须知

全部答案一律写在答题纸上, 答在试题纸上的不计分! 请用蓝、黑色墨水笔或圆珠笔作答。答题要写清题号, 不必抄题。

管理经济学部分

一、是非判断题, 正确的打“√”, 错误的打“×”。请将题号和对应的答案写在答题纸上。(每题1分, 共15分)

1. 如果供给增加而需求减少, 那么将导致价格下降和销量减少。()
2. 按边际原则决策时, 产品的不变成本不应当考虑在内。()
3. 消费决策的时间越长, 需求的价格弹性就越小。()
4. 奢侈品的需求收入弹性一般大于1。()
5. 若在一个时期内, 企业可以改变除土地以外的所有要素的使用量, 那么这个时期就叫做长期。()
6. 一个垄断企业总是应该按照市场需求的变化不断地调整产品的价格。()
7. 当需求的价格弹性大于1时, 企业可以通过降价手段来增加销售额。()
8. 如果边际成本小于平均成本, 随着产量增加, 平均成本会增大。()
9. 只要企业的利润等于零, 就应该立即停止生产。()
10. 企业之间的自由竞争, 最终会导致社会资源的最优配置。()
11. 在市场上, 造假的生产者是不可能战胜老实的生产者的。()
12. 人们消费商品有可能产生对他人不利的影响。()
13. 一个人消费一种物品时, 可能给他人带来正的效用。()
14. 政府如对产品征收销售税, 税收负担将由消费者承担。()
15. 企业之间进行价格战是一种不明智的行为。()

二、请将下面的表格画在答题纸上, 然后在空格处填上适当的数值。(10分)

价格	需求量	边际收益	成本	边际成本
20	0	—	100	—
		18	120	10
16	5			8
14	9			7
12		8.4	207	
10			255	8
8			327	9

三、计算题。(每题10分, 共20分)

1. 某企业的总成本为 $TC = 1000 + 100Q - 10Q^2 + Q^3$, 其中, Q 为产量。问低于什么价格, 企业应该停产?
2. 某公司在两个分隔开的市场提供同一种产品。两个市场的需求函数分别为 $Q_1 = 30 - P_1$ 和 $Q_2 = 40 - 2P_2$ 。提供产品的边际成本为2元/件, 并保持不变。求对两个市场实行差别定价的利润最大时的价格。如果在两个市场上实行统一定价, 利润最大时的利润与差别定价时的利润相差多少?

四、简答题。(每题10分, 共30分)

1. 什么是经济利润? 它与会计利润有何区别, 对企业的决策有何意义?
2. 寡头企业之间会打价格战吗? 为什么?
3. 请说明企业实行差别定价需要具备什么条件。

管理学部分

一、选择题(每小题1分, 共10分)。请从题后的四个备选项中选择唯一正确的答案。请将题号和对应的答案写在答题纸上。

1. 下列关于非正式组织的不正确的说法是()
A 非正式组织以感情为主要标准 B 正式与非正式组织交叉混合
C 非正式组织危害太大 D 非正式组织会发展组织的惰性
2. 领导的含义是: 管理者在对被管理者实施影响的过程中, 主要运用的是()
A 法定权力 B 强制权力
C 奖赏权力 D 个人权力
3. 下列哪种领导风格更接近任务导向型的领导():
A 成立员工俱乐部, 配备一定的健身器材 B 加强员工培训, 开发员工技能
C 对员工进行严格考核, 重奖重罚员工
D 调查员工心态, 从满足需要出发, 激发主人翁责任感
4. 最早的传统社会责任观点认为企业的社会责任就是():
A 追求企业利润最大化 B 追求员工利益最大化
C 自觉遵守相关法律 D 为社会创造更多的福利
5. 下列哪一种表现不属于高自我监控者的特征()
A. 能够根据外部情境因素及时调整自己的行为
B. 能够使公开的角色与私人的自我角色区别开来
C. 能够在各种情境下都表现出自己真实的性情和态度
D. 能够更倾向于关注他人的活动

6. 下面关于领导的论述中哪一个观点是不正确的()
- A. 领导性格理论认为, 具有特定性格特征的人才能成为有效的领导
- B. 领导行为理论认为, 判断领导是否有效关键看他做什么
- C. 领导权变理论关注领导者能力和环境的匹配
- D. 领导权变理论强调领导者自身的修养及领导能力的培养
7. 根据马斯洛需要层次理论, 五个层次中属于较高级需要从而产生激励的因素是()
- A. 自我实现需要 B. 尊重需要与自我实现需要
- C. 安全需要与自我实现需要 D. 社交需要、尊重需要与自我实现需要
8. 对群体生产率和群体士气产生不利影响的人格特质是()
- A. 支配欲 B. 社交性 C. 自助性 D. 独立性
9. 员工的行为依靠共同的价值观、规范、传统、仪式、信念及其他组织文化方面的东西进行调节的控制类型是()
- A. 小集团控制 B. 团队控制 C. 官僚控制 D. 文化控制
10. 在何种情形下, 不应该对员工实行授权()
- A. 员工有足够的经验和技巧胜任工作 B. 员工属于内控型
- C. 员工的工作必须统一行动 D. 员工追求自主性工作

二、是非判别题, 正确的打“√”, 错误的打“×”。请将题号和对应的答案写在答题纸上。(每小题 1 分, 共 15 分)

1. 组织文化和组织环境制约着管理者的决策, 而管理者却不可能改变环境。
2. 泰罗和法约尔同一个时代, 泰罗关注的管理是处于组织的最低层次, 而法约尔关注的则是直接指向全部管理者的活动。
3. 当一个组织既遵守法律, 并追求经济利益, 同时又按照对社会有益的方式从事社会活动, 该组织实际上履行了社会责任。
4. 管理者凭直觉作决策, 并没有依靠系统性的和详尽的问题分析来评估多种备选方案, 因此, 直觉决策与理性决策是不能兼容的。
5. 运营计划是短期的、具体的和持续性的。
6. 真正的随机事件或失常的事件实际上是不可预测的, 但如果设置预警系统则可以帮助管理者提前注意到潜在的问题和变化。
7. 大型组织比小型组织具有更高程度的专门化、部门化和集权化。
8. 在沟通理论中, 过滤是指故意操纵信息, 使信息显得更易得到接受。这种对信息的过滤对加强管理, 提高信息的有效性是必须的。
9. 人力资源管理是实施组织战略的重要工具。

10. 在绩效评估中, 360 度的考核方法是一种职业指导的有效方法, 不适用于薪酬、提升或辞退的决策。
11. 戴尔公司通过直销渠道, 快速响应顾客需求, 从而获得竞争优势。这一战略属于公司层战略。
12. 在组织文化方面, 接受模棱两可可能更容易激发组织的创新力。
13. 组织承诺是指员工对他们所做的工作有强烈的认同感, 并且真的很在意自己的那份工作。
14. 情绪智力与所有水平的工作绩效之间存在正相关关系。
15. 团队管理理论认为, 在集体文化中, 对社会规范的遵从程度会高于个人文化。

三、案例分析题(20 分)

某市农业局的副局长李艾农, 农业大学本科毕业。自 2000 年任副局长以来, 一直负责农业科技的推广与研究。他特别热衷于钻研农作物种植技术改良, 在他定点联系一个镇里开辟了十亩地作为种植示范田。他的大部分时间都泡在那块地上, 甚至亲自下田参与耕作。在不长时间内取得不错的科研进展, 为该市种植业发展提供了先进典型, 促进了该市的种植业发展。

针对李副局长的情况, 局里的干部群众有两种不同的意见: 由于李艾农副局长经常在示范田工作, 难得在局机关见到他身影, 在他领导下的科室干部对此有不少意见, 比如有事需要请求、汇报或审批时找不到人, 也不知道李副局长对相关工作有何安排, 也无暇顾及整个市的农业科技发展战略布局, 较少召开相关工作会议。他们认为李副局长的处事方式影响了机关的正常工作。而另一种意见则认为, 这位李副局长深入基层第一线, 亲自抓种植业的技术研究, 是一位好局长, 现在机关的领导就是缺乏到基层参加实际工作的工作作风。

- 问题:
- (1) 请你根据案例所提供的素材, 从管理学的角度对李副局长的行为作出客观的评价。
- (2) 你认为李副局长这一角色应该具有管理者的哪些素质?
- (3) 在管理技能方面他应该更侧重哪个方面, 理由是什么?

四、简答题。(每小题 10 分, 共 30 分)

1. 什么是问题解决团队、跨职能团队、虚拟团队? 请简述问题解决团队与跨职能团队、跨职能团队与虚拟团队的主要区别点。
2. 试简述目标设置理论与强化理论的基本观点以及两者的联系与区别。
3. 请简述控制理论中的前馈控制、同期控制、反馈控制理论。根据控制理论如何才能搞好组织的绩效管理。