

2013 年中南大学 967 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 洛雨 yy 提供

一、简答题

1. 程序化决策的优缺点和在申请时需要注意的问题。
2. 矩阵型组织结构的优缺点。
3. 什么是正式沟通及其分类？
4. 根据控制的时机、手段、来源可以将控制分为几类？
- 5.

二、论述题

1. 根据管理理论，激励有哪些方式、方法？
2. 组织目标对组织管理的重要性。

三、案例分析题

1. 对于公司的设施供应的问题，为了尽快落实，总经理将专业技术人员李工喊到办公室，告诉他自己的想法，李工听后便开始回去落实。一段时间后，总经理问李工的上司王经理进展情况，得知李工没有做好，总经理很生气，王经理说不知道这件事，总经理批评了他。

问题：总经理的批评有无过错？王经理应付什么责任？李工应付什么责任？对于我们有什么启示？

2. 案例的大体内容记不清了，问题是 该公司的四次变革的必要性？引起变革的权变因素？作为总裁，他对公司的一些决策有没有不合适的地方？对我们的启示？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。