

# 湖北工业大学

## 二〇〇五年招收硕士学位研究生试卷

试卷代号 428 试卷名称 管理学与人力资源管理

试题内容不得超过画线范围，试题必须打印，图表清晰，标注准确

考生请注意：答题一律做在答题纸上，做在试卷上一律无效。

### 一、判断说明题（每题 8 分，40 分）

- 1、外部环境是由众多企业无法控制的因素构成的，其变化规律企业无法预知，企业对这些变化也只能消极、被动地适应。
- 2、领导即管理。
- 3、因岗配人优于因人配岗。
- 4、授权是分权的主要手段。
- 5、企业价值观是企业文化的核心。

### 二、问答题（每题 10 分，共 60 分）

- 6、绩效评估的阻力有哪些？
- 7、为什么会出现彼得现象？如何防止彼得现象？
- 8、公平理论的主要观点及其对实际工作的启发。
- 9、何谓“以人为中心的管理”？
- 10、简述报酬管理的主要原则。
- 11、决策的影响因素有哪些？

## 湖北工业大学二〇〇 年招收硕士学位研究生试卷

---

### 三、论述题（每题 25 分，共 50 分）

12、如何理解企业的社会责任？在管理中如何处理履行社会责任与自身发展之间的矛盾？

13、结合自身经历谈谈提高面试效果应注意的事项。