

中南财经政法大学

2007 年招收攻读硕士研究生入学考试试题 A 卷

专业：劳动经济学

科目名称：劳动经济学

方向：所有方向

科目代码：853

注：所有试题答案均须写清试题序号做在答题纸上，凡在试题纸上答题，答案一律无效。

一、名词解释（每小题 5 分，共 30 分）

- 1、劳动投入的边际递减规律
- 2、个人劳动供给曲线
- 3、菲利普斯曲线
- 4、工资刚性
- 5、收入政策
- 6、就业结构

二、简答题（每小题 10 分，共 60 分）

- 1、简要分析技术进步对劳动力需求的影响及其启示。
- 2、作图并说明当劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性时，劳动力市场的动态均衡过程。
- 3、简要回答劳动力流动如何消除区域之间不合理的工资差别？
- 4、运用图形简要说明什么是劳动供给量的变动与劳动供给的变动。
- 5、简要说明决定劳动力需求工资弹性的主要因素。
- 6、为什么说劳动力市场是比较典型的非均衡市场。

三、论述题（每小题 20 分，共 40 分）

- 1、论就业与就学的科学决策
- 2、我国的就业方针经历了从“统包统配”就业，到“劳动部门介绍就业、自愿组织起来就业和自谋职业相结合”的三结合再到“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的转变。原有的重点解决下岗职工的就业政策（即 1998 年 6 月 9 日，中共中央、国务院发出的《关于切实做好国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的通知》中确定的政策）在 2005 年初也作了大幅度调整（国务院 36 号文件），并被称为新一轮就业政策。请联系我国实际论述新一轮就业政策的出台背景与主要创新。

四、材料分析题（每小题 20 分，共 20 分）

长期以来，我国一些垄断行业或企业（如电力、自来水、电信等）的工资收入较高，福利项目繁多，并且不时地提出“涨价听证”要求。

请分析这种收入差别的性质和原因；
你认为，针对这种现象，国家最近出台的“公布和审核运行成本”、“限制高工资”等政策能奏效吗？说明理由。