

中南财经政法大学

2007 年招收硕士研究生入学考试试题 A 卷

专业：社会保障

考试科目：社会保障与财政

科目代码：858

注：所有试题答案均须写清试题序号做在答题纸上，凡在试题纸上答题，答案一律无效。

一、解释并比较下列各组名词（每小题 8 分，共 40 分）

- 1、失业水平与失业程度
- 2、购买支出与转移支出（转移支付）
- 3、养老保险的替代率与赡养率
- 4、累进税率与比例税率
- 5、工伤保险的差别费率与浮动费率

二、判断正误并说明理由，正误均需做出说明（每小题 5 分，共 35 分）

- 1、低收入保障制度和医疗救助体现了构建和谐社会的“底线公平”目标。
- 2、社会保障水平的约束机制主要来自供给。
- 3、社会保障基金的流动性是指基金在各部门流动的能力。
- 4、财政拨款是政府对社会保障基金补贴的唯一形式。
- 5、建立企业年金的最重要的条件是企业具有较好的劳动关系协调机制。
- 6、社会性支出包括社会保障支出、事业单位支出、文教支出、科技支出等。
- 7、部门间的均衡配置是财政的微观资源配置的具体表现。

三、简答题（每小题 8 分，共 40 分）

- 1、简述社会保障制度的智利模式与新加坡模式的异同。
- 2、简述养老保险个人账户运行机制的基本要点。
- 3、简述国库集中收付制度的内涵及其特征。
- 4、税收的储蓄效应可分为收入效应和替代效应，简述这两种效应的主要内容。
- 5、“看病贵”在相当程度上源于医疗服务领域的特殊性或曰“市场失灵”，简述其主要内容。

四、论述题（共 20 分）

建国以来，公共财政的“阳光”较少照耀农村。试根据财政的再分配职能，阐释在构建和谐和谐社会过程中，财政加大对农村社会保障投入的必要性与这种投入的主要领域。

五、案例分析（共 15 分）

上海社会保险基金案引发的完善制度、强化监督的思考

2004 年 5 月 1 日开始实施的《企业年金试行办法》和《企业年金基金管理试行办法》（以下简称“两个办法”）中规定，企业年金基金需采用规范的信托制方式进行市场运作，但是一些地方的政府并没有贯彻上述规定，“上海社保基金案”便是一例。

在上述“两个办法”颁布之前长达 10 年的时间内，各地的企业年金一直由地方的社会保障部门“自收自管”。2002 年正式挂牌的“上海市企业年金发展中心”是上海市劳动和社会保障局下属的事业单位，上海市社保局对其有直接管理权。该中心“自收自管”社会保险基金引发了“上海社保基金案”。该案主要是违规动用以企业年金为主体的巨额社会保险基金进行委托贷款。

该案涉案金额之大，涉案人员的人数之多，级别之高，都是前所未有的。然而，我们不能就事论事，还要问一问相关的制度出了什么问题，以及如何完善制度、强化监督。

1. 社会保险基金“自收自管”弊端何在？（5 分）
2. 社会保险基金运行需要制衡机制，其构建原则是什么？（5 分）
3. “信托型”企业年金运作的要点是什么？（5 分）