

## 中南财经政法大学

## 2008 年招收攻读硕士学位研究生入学考试试题 A 卷

专业名称: 劳动经济学

科目名称: 劳动经济学

方向名称: 各方向

科目代码: 836

注: 所有试题答案均须写清试题序号做在答题纸上, 凡在试题纸上答题,

答案一律无效。

## 一、名词解释 (每小题 5 分, 共 30 分)

- 1、职业技术培训投资
- 2、劳动力市场动态均衡
- 3、有效劳动时间
- 4、内部劳动力市场
- 5、劳动参与率
- 6、收入政策

## 二、简答题 (每小题 12 分, 共 72 分)

- 1、分析劳动力需求的派生性。
- 2、简述劳动力供给主体的目标假设。
- 3、简述劳动力市场歧视的主要类型。
- 4、简述兼职工作与超时工作的区别。
- 5、简述结构性失业的特征及其原因。
- 6、简要说明人力资本投资的主要形式。

## 三、论述题 (每小题 18 分, 共 36 分)

- 1、运用劳动-闲暇模型, 分析我国出台“带薪休假”方案后, 将会对劳动供给行为产生什么影响?
- 2、十七大报告中, 首次提出“除了工资, 国家将创造条件, 让更多群众拥有财产性收入”。试论增加居民财产性收入的科学途径。

## 四、材料分析题 (共 12 分)

在劳动者甲面前有 A、B 两项职业, 他对两项职业的效价与职业概率的估计分别如下表:

职业要素	职业价值观 (1)	职业 A (2)	职业 B (3)	效价 A (4)	效价 B (5)
兴趣	4	6	7		
工资	3	5	6		
职业声望	2	4	5		
劳动条件	1	3	4		

要求:

- 1、填表, 计算职业 A 的总效价, 职业 B 的总效价。
- 2、若职业 A 获得的概率为 0.8, 职业 B 获得的概率为 0.5, 计算说明劳动者甲倾向于选择哪个职业。