

华中农业大学二〇一一年硕士研究生入学考试

试 题 纸

课程名称：342 农业知识综合之四管理学

第 1 页 共 4 页

注意：所有答案必须写在答题本上，不得写在试题纸上，否则无效。

一、 单项选择（每题只有一个正确答案，每小题 1 分，共 10 分）

1. _____被称为是“人事管理之父”。
 - A. 亚当·斯密
 - B. 罗伯特·欧文
 - C. 亨利·法约尔
 - D. 弗雷德里克·泰勒
2. 越是处于高层的管理者，其对于概念技能、人际技能、技术技能的需要，就越是按_____顺序排列。
 - A. 概念技能，人际技能，技术技能
 - B. 技术技能，概念技能，人际技能
 - C. 概念技能，技术技能，人际技能
 - D. 人际技能，技术技能，概念技能
3. 管理者向董事和股东说明组织的财务状况和战略方向时，所扮演的是_____。
 - A. 发言人角色
 - B. 传播者角色
 - C. 联络者角色
 - D. 代表人角色
4. 在管理方格理论中，（9，9）被称为_____。
 - A. 乡村俱乐部式管理
 - B. 贫乏式管理
 - C. 团队式管理
 - D. 任务式管理
5. 滚动计划法是动态的和灵活的，它的主要特点是_____。
 - A. 按前期计划执行情况和内外环境变化，定期修订已有计划
 - B. 不断逐期向前推移，使短期、中期、长期计划有机结合
 - C. 接近细远粗的原则来制定，提高计划的弹性
 - D. 以上三方面都是

华中农业大学二〇一一年硕士研究生入学考试

试 题 纸

课程名称：342 农业知识综合之四管理学

第 2 页 共 4 页

注意：所有答案必须写在答题本上，不得写在试题纸上，否则无效。

6. 为了消除腐败，廉洁为政，某部门除了大力提倡工作人员要求严格自律以外，还一直实行一种岗位轮换制度，规定处级以上干部在同一岗位工作不得超过五年。这种做法可以认为是_____。

- A. 反馈控制
- B. 前馈控制
- C. 现场控制
- D. 间接控制

7. 部门划分主要是解决组织的_____。

- A. 纵向结构问题
- B. 纵向协调问题
- C. 横向结构问题
- D. 横向协调问题

8. _____认为各种领导方式都可能在一定环境下有效，这种环境是多种外部与内部因素的综合作用体。

- A. 权变理论
- B. 路径-目标理论
- C. 领导生命周期理论
- D. 管理方格理论

9. “运筹帷幄之中，决胜千里之外”，这里的“运筹帷幄”反映了管理的哪一个职能？_____。

- A. 计划职能
- B. 组织职能
- C. 领导职能
- D. 控制职能

10. 一家产品单一的跨国公司在世界许多地区拥有客户和分支机构，该公司的组织机构应考虑按_____因素来划分部门？

- A. 职能
- B. 产品
- C. 地区
- D. 矩阵结构

华中农业大学二〇一一年硕士研究生入学考试

试 题 纸

课程名称：342 农业知识综合之四管理学

第 3 页 共 4 页

注意：所有答案必须写在答题本上，不得写在试题纸上，否则无效。

二、简答题（回答要点，并简明扼要作解释。每小题 5 分，共 15 分）

1. 亚当·斯密为什么认为分工是促进劳动生产力的重要因素？
2. 目标管理的概念及基本过程。
3. 事业部结构的优缺点。

三、论述题（两题任选一题做，请根据题目阐述主要观点。共 10 分）

1. 梅奥的人际关系学说与泰勒的科学管理理论有什么不同？
2. 公平理论对管理者的启示是什么，实际应用中应注意哪些问题？

四、案例分析题（请依据管理学的相关理论和知识，按照要求分析问题。共 15 分）

李刚的困惑

李刚现在 40 岁，是公司的生产部长。他与妻子都出身贫寒，通过不懈的努力，他的付出现在给他带来了丰厚的回报。他的工资收入已经相当可观了，更重要的是，他在不断的提拔升级中得到了妻子很为他感到自豪的权力和地位。有段时间，他自己也沾沾自喜过，可现在细细想来，他觉得自己并没有什么成就，心里老是空落落的。他现在是负责企业生产的总指挥官，可他看着企业一年比一年不景气，很想在开发新产品方面为企业做出更大的贡献，可他在研究开发和销售

华中农业大学二〇一一年硕士研究生入学考试

试 题 纸

课程名称：342 农业知识综合之四管理学

第 4 页 共 4 页

注意：所有答案必须写在答题本上，不得写在试题纸上，否则无效。

方面并没有什么权力。他多次给企业领导提议能否变革组织设计方式，使中层单位能统筹考虑产品的生产、销售及研究开发问题，以增强企业的活力和创新力。可领导一直就没有这方面的想法。所以，李刚想换一个单位，换个职务不要太高但能真正发挥自己潜能的地方。可自己都步入中年了，“跳槽”的决定又谈何容易。

1. 请运用有关激励理论，对李刚走过的历程中所体现的个人需要的满足情况以及他目前的困惑心境做一个分析。（6分）
2. 如果李刚有意跳槽到你所领导的单位来工作，你应该在哪些方面采取措施以吸引他并给他提供他所看重的激励？为什么？（9分）