

# 中国地质大学研究生院

2006 年<sup>硕博</sup>士研究生入学考试试题

考试科目: 808 管理心理学

适用专业: 应用心理学

(特别提醒: 所有答案都必须写在答题纸上, 写在本试题纸上及草稿纸上无效。考完后试题随答题纸一起交回。)

## 一. 名词解释 (共 40 分, 每题 5 分)

- 1、情景模拟法
- 2、晕轮效应
- 3、态度
- 4、非正式群体
- 5、群体极端化
- 6、归因
- 7、组织变革
- 8、冲突

## 二. 简答题 (共 40 分, 每题 10 分)

- 1、“自我实现人”假设的基本观点和管理措施。
- 2、简要回答霍桑试验四个阶段的主要内容及该试验得到的主要成果。
- 3、简要回答矩阵型组织的特征, 并说明该结构的优缺点。
- 4、简要介绍激励的双因素理论的主要内容及其在管理中的应用。

题  
答  
要  
不  
内  
线  
封  
密

准考证号码: 104916502243657

报考学科、专业: 应用心理学

姓名: 马勃



三. 分析设计题（共 30 分）

（1）某团体共有七位成员，请采用社会测量法设计一个完整的方案，以了解该团体的人际关系结构（15 分）。

（2）假设以下是对该团体的社会测量选择结果，请依据这一结果计算成员 A 的社会测量指数及该团体的社会测量指数，并画出该团体的社会测量图（10 分）。

| 成员  |    | 第一组 |    |    |    |    |
|-----|----|-----|----|----|----|----|
|     |    | A   | B  | C  | D  | E  |
| 第一组 | A  | ——  | 1  | 1  |    |    |
|     | B  | 1   | —— |    |    | 1  |
|     | C  | 1   | 1  | —— |    |    |
|     | D  | 1   |    |    | —— | 1  |
|     | E  | 1   | 1  |    |    | —— |
|     | 合计 | 4   | 3  | 1  | 0  | 2  |

（3）请结合本案例评价社会测量法的优缺点。（5 分）。

四、案例分析题（共 20 分）

甲、乙、丙、丁四人是同一组织的四名员工。甲进入组织才 3 天。乙已工作三个多月了，能在上司的指导下进行劳动。丙工作两年，刚开始独立开展工作。丁则已是老员工了。请选用一个领导有效性的情景理论，谈谈如何对他们进行有效管理？



特别提醒：所有答案必须写在答题纸上，写在本试题纸上及草稿纸上无效。  
考完后试题随答题纸一起交回。

五、论述题（共 20 分）

请选择你认为对管理心理学的发展做出重大贡献的三位心理学家，介绍其成果并予以评价。

中国地质大学研究生院入学考试试题专用纸