

华中科技大学

二〇〇六招收硕士研究生入学考试试题

考试科目： 《管理学》

适用专业： 行政管理 土地资源管理

(除画图题外，所有答案都必须写在答题纸上，写在试题上及草稿纸上无效，考完后试题随答题纸交回)

一、名词解释 (共 40 分，每题 8 分)

- 1、追踪决策
- 2、职能部门化
- 3、权变理论
- 4、组织文化
- 5、预算控制

二、简述题 (共 60 分，每题 10 分，统考考生做 1-6 题，单独考生任选 6 题)

- 1、简述赫茨伯格的双因素理论和马斯洛需要层次理论的联系与区别。
- 2、美国波士顿咨询公司提出的经营单位组合分析法把企业的经营单位分成四种不同类型，请简要说明这四种不同类型的特点。
- 3、如何提高委员会的工作效率？
- 4、简述强化理论及其类型。
- 5、哪些因素影响有效的沟通？如何克服沟通中的障碍？
- 6、适度控制有哪些要求？
- 7、如何在管理实践中实现“以人为本”的理念？请举例说明。
- 8、请结合实际分析我国行政组织不合理的表现形式。
- 9、如何理解“期望理论”，你认为该理论对实际工作有效吗？请举例说明。

试卷编号： 344

共 2 页
第 1 页

三、案例分析题（共 20 分）

我国近 2 年来十分重视安全生产问题，国务院制订了一系列的与安全生产有关的条例和具体实施措施。以煤矿生产为例，我国政府今年下决心整治煤矿事故频发的现象，有关部门和各省市、自治区也密切配合，做了大量的工作，特别是专门下达了要求政府工作人员撤出在煤矿中所投资的股份。

请你结合我国煤矿安全管理的案例，分析如何实现有效控制并提出你自己对解决这一问题的理解。

四、论述题（共 30 分）

改革开放 20 多年来我国的经济建设取得了巨大的成就，经济体制从传统的计划经济体制逐步向市场经济体制过渡。在这个体制转型过程中，我国政府也不断深化行政管理体制改革，为经济建设创造良好的制度环境。请你运用管理学中组织力量整合的有关要求，论述我国进行行政管理体制改革的重要性和对策建议。