

2002 年山东大学管理学考研试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

一、名词解释(3*5)

亚当·斯密 勒温的领导理论 人本原理
计划评审技术 彼得原理

二、简述(5*7)

1. 简述人员考评的内容及相互关系
2. 如何正确认识计划工作中的“弹性原则”（举例说明）
3. 简述组织生命周期理论
4. 如何进行工作设计
5. 简述领导权变理论的主要内容

三、论述（任选 2 题 25*2=50）

- 1、试以历史和发展的观点，分析和说明传统的以等级制为主要特征的组织结构向现代非等级制方向发展的历史必然性
- 2、职业发展有几个阶段，如何认识职业定位的模式理论及职业发展的维度？分析自己的职业定位，并制定一份职业发展规划
- 3、常用的激励方法有哪些？说明其理论根源并举例说明其实践意义