

发挥了水利专家的作用。反例：前苏切尔诺贝利核电站核泄漏事故，因为隐瞒真相，造成重大人员伤亡。

第一部分 公共关系危机管理（以此为例自己扩展）

2009 年福州大学行政管理专业硕士生入学考试真题

一、名词解释（每个 8 分）

1、行政法治

答：和 10 年的一样（由此可以看出真题的参考价值了吧）

2、行政信息

答：和 10 年的一样（由此可以看出真题的参考价值了吧）

3、行政伦理

答：和 10 年的一样（由此可以看出真题的参考价值了吧）

4、公共危机

5、职位分类

答：职位分类通常是依据职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等进行分类，划分为若干种类和等级，以便对从事不同性质工作的人，用不同的要求和方法治理，对同类同级的人员用统一的标准治理，以实现人事治理的科学化，做到“适才适所”，劳动报酬公平合理，是现代人事分类的一种类型。与品位分类相对。职位分类是以“事”为中心的分类，侧重职位的职务、职责与职权。在组织里面，最常用的职位分类便是部门分类和等级分类，例如人事部司理，就涵盖了两方面的分类。从职位分类的涵义中我们可以看出，职位分类具有以下几个特征：第一，职位分类是以“事”为中心的分类，即“因事择人”；第二，职位分类所依据的根本要素是职位的工作性质、难易程度、责任大小及所需资格条件；第三，职位分类并不是硬性规定何类职位应办什么事，而是对各个职位所干的事举行客观分析与评价，由此确定职位在职位分类布局中所处的位置，从而达到分类治理的目的；第四

四，职位分类不是固定不变的，可随着职位工作的变化而变化，但不因工作人员的变动而变动； 第五，职位分类本身不是目的，而只是人事治理的一种科学方法。

一、简答（每题 12 分）

1、行政协调原则

答：行政协调：是指调整行政系统内各机构之间、人员之间、行政运行各环节之间的关系，以及行政系统与行政环境之间的关系，以提高行政效能，实现行政目标的行为。 行政协调是指行政组织与外部环境、行政组织内部各部门之间的协同一致的和谐关系，以提高行政效率，实现行政目标的过程。解决政府与社会不适应，政府内部部门职权不清、职权冲突、事权与人事的冲突。原则，（1）依法协调的原则 （2）统筹兼顾，顾全大局的原则； （3）求同存异，动态协调的原则； （4）公正合理，实事求是的原则

2、行政管理内部监督体系的基本形成

答：书上原题，此题在大纲要求是了解的，所以了解部分也要看

3、西方行政组织理论演变

答：完全是书上的，这题要是不会做，该打板子的

4、民主集中制

答：又是和 10 年一样的，兄弟姐妹们，真题重要吗？

5、行政信息开发利用战略

答：这题是了解部门的，我当年就没背，然后乱扯得，呵呵在书上

6、行政权力制约理论

答：也是书上的

三、

1、西方行政改革的特点及趋势（12 分）

答：书上的，自己扩展

当代西方国家行政改革的基本趋势表现为

- A 缩小行政管理范围，强化政府宏观调控和综合协调功能
- B 调整中央与地方关系，扩充地方政府的权力
- C 精简机构，改革传统科层组织制度
- D 注重公务员制度的改革和完善，加强公务员定员管理
- E 简化行政工作程序，改进行政管理的方式方法

2、行政系统与行政环境的关系；我国行政职能转变的必要性及内容（18 分）

答：书上第三章的

由于 08 年和 09 年参考书大不相同，分析也没什么价值，所以就不分析了

2008 年福州大学行政管理专业硕士生入学考试真题

（此版是根据学长回忆总结的，08 年以前还考张国庆那本书）

