

2014 年安徽大学 625 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友徽一会儿提供

一、名词解释

- 1、非正式组织
- 2、有效沟通
- 3、不确定型决策
- 4、矩阵型组织
- 5、社会契约道德观

二、单选（15 道）

三、判断（15 道）

四、简答

- 1、计划需要确定哪些主要内容？
- 2、组织变革的障碍因素及其管理对策？
- 3、组织结构是如何影响管理道德？
- 4、领导的含义以及领导者需要具备的三个基本要素？
- 5、在控制过程中，纠正偏差需要注意哪些问题？

五、论述

- 1、影响组织分权程度的因素有哪些，为什么？
- 2、有效控制的特征是什么，包括哪些内容？

六、案例分析

标题：激励的科学性与艺术性

材料正文：主要是谈一个叫阳光公司的中小公司，激励方案和方法的不科学和不合理现象，材料比较长。

问题：

- （1）阳光公司内部员工有哪些需要没有获得满足？
- （2）阳光公司内部存在非正式组织，这些非正式组织为什么会存在？
- （3）关于激励方法方面，阳光公司的激励方法存在什么问题，应该采用什么激励方法？
- （4）根据管理方格论，阳光公司的领导者属于哪种领导方式？
- （5）根据领导生命周期理论，阳光公司的领导者应该采用哪种领导方式？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。