

**2008 年攻读浙江财经学院
硕士学位研究生入学考试试题**

科目代码：611

科目名称：公共管理学

答案请写答题纸上

一、概念解释（每小题 4 分，共 20 分）

1. 公共管理：
2. 政府失败：
3. 治理：
4. 第三部门：
5. 公共责任：

二、简述题（每小题 8 分，共 40 分）

1. 简述公共管理学的学科特征。
2. 简述当代西方政府改革的主要内容。
3. 简述政府失败的主要类型。
4. 简述改进公共部门绩效评估的途径。
5. 简述公共部门战略管理基本原则。

三、论述题（每小题 20 分，共 60 分）

1. 试从治理的角度分析今后我国政府改革的方向。
2. 试分析我国公务员制度存在的问题及完善的方向。
3. 试分析当前限制我国第三部门发展的主要因素。

四、案例题（每小题 30 分，共 30 分）

西沟乡政府养鸡

新疆乌鲁木齐县西沟乡村民王喜胜的结婚证是在养鸡场领的，因为这个乡的 40 名乡干部将办公地点移到养鸡场已经 4 个月了，并且到目前为止，乡干部们还没有回乡政府办公楼办公的打算。是什么原因促使乡干部如此“迷恋”养鸡场？乡长李保山告诉记者，乡干部一人养 2000 只鸡给农民做示范的任务还没有完成。

据了解，为了调整农村产业结构，2000 年乌鲁木齐县确定了 24 个发展项目，其中一项是全县养土杂鸡 30 万只。由于乌鲁木齐县南郊各乡农牧民增收从 1999 年开始减缓，县里把南郊各乡确定为发展养鸡的重点，并制定了一只鸡苗补助 1 元，协调饲料供给的扶持政策。

县里的规划得到了地处南郊的西沟乡的积极响应。乡里一研究，向县上承诺：一年养 8 万只鸡。然而，农民却不买乡里的账。任乡干部再苦口婆心，也不动养鸡的心。农民强调：没有规模养鸡的经验，从没尝过养鸡致富的甜头。看到农民观念如此难以转变，在乡党委工作会议上，乡里决定：40 名乡干部首先带头，每人养鸡 2000 只，用实际行动教育农民，也正好改变乡干部“光说不做”的形象。

李保山告诉记者，干部养鸡，一则通过赚钱给老百姓吃颗“放心丸”，二则摸索总结经验，今后给乡亲做技术指导。于是，正值 8 月 9 日前后的盛夏时节，西沟乡的干部们用工资做抵押，通过信用社每人贷款 9500 元，开始了一场轰轰烈烈的养鸡“会战”，有的单兵“作战”，有的组成小组联合“喂养”。规模最大的要数距乡政府 8 公里处的一个部队旧营房，这里聚集了 25 名乡干部，他们建起养鸡场，分成了 5 个养鸡小组。

如今，4 个多月过去了，乡干部们以养鸡场“为家”，精心喂养，鸡苗茁壮成长。然而出乎意料的是，市场却不太认可这批“示范鸡”。据在部队旧营房养鸡并担任小组长的乡人大主任马红喜介绍，5 个小组中，只有一个小组赚了钱，两个持平，两个赔了。赚钱的是因为那个小组鸡苗最先拿到手，鸡在国庆节前就长大上市了，赶上了好价钱。而国庆节后，鸡价一直下滑。持平的小组鸡上市还算及时，倒霉的就是最近才卖的鸡了。据反映，大多数乡干部在这场养鸡“会战”中都赔了钱，数额在 1000 元到 3000 元不等。马红喜告诉记者，市场行情难摸，如果价格还跌，大家就等等再养，如果行情好转，就继续养。“我们这 5 个小组还有 5000 只鸡的任务没完成呢，无论如何任务得完成”。他说。

但时至今日，绝大多数乡干部已经没有了养鸡的心情。一位乡干部告诉记者说：“我本职工作没做好，几个月就花在鸡身上了，结果市场无情。每月几百元的工资也搭进去了”。一位乡财务人员一听记者采访关于养鸡的事就急了：“别再跟我提养鸡的事”！

对此，农民们庆幸自己没养鸡之余，埋怨乡干部们丢了主业，如今他们想找干部办个事要跑好多路，还得到处找。

乌鲁木齐县有关领导在接受记者采访时说，年养 30 万只鸡的计划是在做了周密的市场调查的基础上制定的，乌鲁木齐市市场每天鸡的销量在 5000 只到 1 万只之间，乌鲁木齐县每年养的 30 万只鸡对市场简直不算什么。他想不通：为什么就西沟乡的农民提不起养鸡的兴趣，非得干部带头领养？他说，在其他养鸡的乡都没这种事儿。

1、试从政府角色定位的角度分析西沟乡政府养鸡是否合适？（15 分）

2、试从公共决策的角度分析西沟乡政府养鸡失败的原因。（15 分）