

南京工业大学 2005 年硕士研究生入学考试试卷 (A)

考试科目: 组织行为学

(本试题 150 分、3 小时)

适用学科、专业: 管理科学与工程

(注意: 所有答题内容均需写在答题纸上, 在试卷上答题一律无效)

一、单项选择题: (每小题 3 分、共 15 分)

1. 组织行为学是建立在 ()
A. 科学管理理论上 B. 人性理论上
C. 权变理论上 D. 组织文化理论上
2. 在人的个性心理特征中, 最本质最核心的特征是 ()
A. 需要 B. 能力 C. 气质 D. 性格
3. 下列归因中, 能对工作与学习行为产生激励作用的有 ()
A. 工作失败是由于自己脑子太笨
B. 工作失败是由于任务重、难度大
C. 工作失败是由于自己努力不够
D. 工作成功是由于自己机遇好
4. 根据双因素理论, 下列因素中的激励因素是: ()
A. 工资 B. 工作安全感 C. 工作环境 D. 工作富有成就
5. 在几种典型的沟通网络模式中, 对解决复杂问题较有效的模式是 ()
A. 链式沟通 B. 轮式沟通 C. 圆式沟通 D. Y 链式沟通

二、辨析题: (每小题 15 分、共 60 分)

1. 群体凝聚力高, 其生产率一定高。
2. 在人的四种典型的气质类型中, 多血质类型优于抑郁质类型。
3. 非正式组织的存在和发展对正式组织的发展是有害无益的。
4. 对于领导者来说, 职位权力是其影响力的基础。

三、简答题: (每小题 20 分、共 60 分)

1. 简述需要、动机与行为的关系。
2. 了解人的性格对组织管理工作有何作用?
3. 高成就需要者具有哪些特点?

四、论述题: (共 15 分)

试用期望理论说明为什么许多人在工作中不会竭尽全力而只求得过且过。