

## 南京财经大学

### 2006 年攻读硕士学位研究生入学考试（初试）试卷

考试科目：414 专业基础课

适用专业：企业管理

考试时间：2006 年 1 月 15 日下午 14:00—17:00

注意事项：所有答案必须写在答题纸上，做在试卷或草稿纸上无效。

#### 第一部分 微观经济学（共 60 分）

##### 一、名词解释（2×5 分=10 分）

- 1、生产要素投入的经济区域
- 2、短期成本和长期成本

##### 二、简答题（2×10 分=20 分）

- 1、厂商成本函数是怎样从生产函数求得的？其中平均成本和边际成本与变动要素的平均产量和边际产量有何联系？
- 2、有人说，气候不好对农民不利，因为农业要歉收。但有人说，气候不好反而对农民有利，因为农业歉收后谷物会涨价，农民因此而增加收入。试运用所学经济学原理对这两种说法给予评价。

##### 三、计算题（1×10 分=10 分）

在一个成本不变的完全竞争行业，假定市场需求函数为  $Q = 1500 - 25P$ ，厂商的市场供给函数为  $S = 15P - 100$ （ $P \geq 10$ ）， $S = 0$ （ $P < 10$ ）。行业处于长期均衡时有厂商 25 家，求：

- （1）均衡的市场价格、产量和每个厂商的均衡产量。
- （2）每一厂商处于最优的生产规模，说明此时最小的短期平均可变成本。

#### 四、论述题（1×20分=20分）

试述寡头垄断厂商的产量及价格决定。

### 第二部分 管理学（共90分）

#### 一、名词解释（4×5分=20分）

- 1、管理的二重性
- 2、风险型决策
- 3、人事动态平衡
- 4、动态网络型组织结构

#### 二、简答题（3×10分=30分）

- 1、简述战略性计划与战术性计划的区别。
- 2、管理职业生涯应注意的方面。
- 3、组织冲突的选择处理办法。

#### 三、计算题（1×10分=10分）

某企业生产两种产品 A 和 B，它们都要经过精加工和装配两道工序，有关资料如下表所示。假设该企业市场状况良好，生产出来的产品都能够销售掉，试以线性规划图解法确定最优的产品生产组合，使企业利润最大化。

	产品 A	产品 B	工时限量（小时）
精加工需要时间（小时）	2	4	48
装配需要时间（小时）	4	2	60
单位产品利润（百元）	8	6	--

#### 四、论述题（1×20分=20分）

试述管理理论的发展及各阶段的特点。

#### 五、案例分析（1×10分=10分）

##### 精确公司发动职工参与管理

有些企业能够提高职工的参与管理而转危为安，精确公司就是这样一个成功的典范。该公司过去的许多管理制度都是在权威式的管理思想指导下制定出来的，职工没有提出意见的机会，即使有时职工的意见能够提出来，也得不到应有的重视。这样做的结果，使得职工的流动率很高，正式或非正式的罢工事件层出不穷，缺勤率高达8%，产品的退货率为4.5%，公司的营业状况每况愈下。在这种情况下，该公司领导不得不改弦易辙，设法改革原有的管理制度。经过反复讨论之后，该公司在“通过职工参与管理来改进工作”的思想指导下，建立了一些新的管理制度，实施了一些新举措。

首先，公司领导向全体职工印发了一本简明易懂的职工手册，这本手册有条有理地讲解了本公司的各项政策与措施，目的是使每个职工了解公司领导对他们的期望。其次，对公司高级管理人员的人选做出了新规定。过去公司一般都是从公司外聘请高级管理人员(如总经理和副总经理等)，而新的制度规定，公司高级管理人员一般应从公司内部表现杰出的或能力强的职工当中选拔。

公司还新成立了一个工业工程部，这是一个富有朝气的部门，该部除了负责工程方面的改进工作之外，还经常派人到各车间去观察各项作业的流程，听取工人的意见。这个部门的工作，加强了公司内部各部门之间的联系与协调。

公司还建立职工出勤奖励制度，对于全勤和出勤较好的职工给予奖励。

作为公司领导和职工之间沟通意见的渠道，由公司办公室负责出版一份内部刊物。公司领导的新精神和职工的各种意见都能在这个刊物上得到反映。

每当公司领导要采取一些重要措施时，公司领导都会向职工的家庭发出信件，目的是使职工及其家属了解这些重要措施的主要内容及其意义。这就是公

司与职工家庭之间的通信制度。以往该公司的申诉案件多得不胜枚举，许多案件都是由于领班对劳资协定不了解而产生的。为了解决这些问题，公司建立了“抱怨”登记制度，这样许多抱怨事件在演变成为费时而又费钱的申诉案件之前就能够得到合理解决。

公司现在按月召开“职工参与管理会议”。参加会议的代表按下列办法产生：先通过抽签方式抽出初选人员，然后再由总经理和高级主管从中任意挑选 20 名参加会议。公司规定，每个月参加会议的人员不得重复，因此在一年中每个职工至少都有一次机会当面向高级主管畅谈自己对公司工作的各种意见。

由于采取了以上措施，精确公司的工作发生了以下一些重大变化：全公司产量增加了 37%；公司直接参加生产的职工减少了 20%，间接参加生产的职工减少了 37%，高级主管人员从 26 人减为 18 人；从建立这些制度、采取这些措施以来，从未发生过罢工事件，职工申诉案件由以往每年 45 件降为 5 件；缺勤率由 8% 降为 3.2%；产品退货率由 4.5% 降为 1.5%。目前，精确公司仍在积极设法以各种方式让职工参与企业的管理。

请根据所提供的资料，回答下列问题：

- 1、该公司从前的领导方式最接近于 R. 李克特所提出的领导方式当中的哪一种？
- 2、该公司印发职工手册的根本作用是什么？
- 3、公司新规定中，高级管理人员一般应从公司内部表现杰出的或能力强的职工当中选拔。此项规定有何积极意义？
- 4、根据案例所提供的资料分析，对于公司规定的职工出勤奖励制度，你认为可能存在哪些问题？
- 5、作为公司领导与职工沟通的渠道，公司内部出版刊物，这是一种什么样的沟通方式？