

## 2012 年江南大学管理学原理考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 jdwxr 提供

选择题：

一共十个（单选）

第 8 题，关于量本利分析，大概意思是当价格上升时，盈亏平衡点往左还是右移，当固定成本增加时，盈亏平衡点往左还是右移。

简答题：

1. 说明组织管理权（经营权）与所有权相分离，对管理有什么意义？
2. 波特的行业结构分析
3. 直线职能与参谋职能之间为什么容易产生矛盾？如何解决
4. 菲德勒的领导权变理论

案例分析：

第一题，华森制药

1. 赵（华森制药的创始人）所采用的主战略是什么，举例说明。
2. 说明波特的三种基本战略，赵所采用的是哪种战略？
3. 赵身上所体现的企业家特质，举例说明。

第二题，关于通用的组织结构

1. 通用的管理层次甚少，所采用的是那种组织结构？这种结构的优缺点（扁平结构）。
2. 通用没有独立的人事部门，在招聘新员工时，有各个部门的老员工组成招聘小组，这是一种什么组织结构，它的优缺点。（矩阵组织）

管理写作：

主题——冲突管理

要求：1、自拟题目

2、理论与实际相结合

3、1800 字

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。