

2002 年南京大学管理学原理考研试题
考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

考试科目名称及代码：管理学原理
适用专业：企业管理、会计学

回答下述问题（25×4）

一、“模糊工资制”，在有的企业也叫“密薪制”，是一种将工资、奖金报酬的全部或部分不透明发放的工资制度。实行模糊工资制的企业通常都有规定：员工之间不得相互打听报酬中的不公开部分。若违反此规定造成不良后果，则要追究当事员工的责任。试用有关激励理论解释“模糊工资制”的原理，并说明该工资制度运用的适当条件及你本人对其评价。

二、赫塞—布兰查德的“情境领导理论”是领导的理论中的代表理论之一，其要点是什么？该理论对领导者的领导方式提出了什么样的要求？该理论与非德勒权变领导理论的主要不同点何在？

三、请简要分析波特理论中影响行业竞争激烈程度的五种因素。

四、请简要介绍巴纳德(C. BARNARD)的社会系统理论。