

2012 年同济大学 818 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友絮 zi 尘提供

一、判断题（1 ‘×10）

传统激励理论认为受过激励的员工能产生满意。（）

民主型领导方式的主要优点是按规章制度管理，管理者不使用权力。（）

高层管理者主要注重概念技能（）

。。。

二、简答题（10 ‘×5）

1. 领导影响力有哪些？在发挥领导职能中有什么区别。

2. 正式沟通与非正式沟通的区别，在有效沟通中各自发挥的作用。

3. 认为“为提高 80% 的员工的工作保障而辞掉 20% 的员工是合理的”是哪种管理道德观，它主要缺点是什么。

4. 主张“一个人的领导风格是不变的”的领导权变理论是哪个，及其管理实践含义。

5. 理解管理的科学性和艺术性。

三、计算题（15 ‘×2）

1. 计划网络图

根据表格（工序、时间、紧后工序），画出计划网络图，求关键路线、最短工期。

2. 不确定型决策

大中取大、小中取大、折衷（乐观系数）法

四、论述题（30 ‘×1）

管理是为实现企业目标而……，而管理中最重要的人。据此谈谈管理中如何管理人。

五、案例题（30 ‘×1）

【乔布斯和苹果】

1. 理解个人文化与公司文化的关系。

2. 怎么把无形的创新文化转化为有形的创新行动和创新成果。

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。