

2012 年同济大学管理学概论考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友小兔超人提供

一、判断题（10*1'=10'）

1. 控制根据时机、对象和目标的不同，可以分为预先控制、现场控制和成果控制。（见周三多书）
2. 对高层管理者而言，概念技能最为重要。
3. 决策中，决策技术和信息的准确及时起着决定性的作用。
4. 管理民主就是管理者不再拥有权利。
5. 决策树的构成要素是决策点。
6. 组织变革的阻力中，个人的阻力主要来自于风险感、不安全感。
7. 目标管理主要是多成果的评价。

二、简答题（5*10'=50'）

1. 领导的影响力有哪几种？对领导职能的发挥有什么作用？
2. 正式沟通和非正式沟通如何促进有效沟通？
3. 有种管理者认为“为了使组织中 80%的员工得到保障，牺牲 20%的员工是合理的。”这属于社会道德的哪种观点？这种观点有什么不足之处？
4. 在领导权变理论中，哪种理论认为“一个人的领导风格是固定不变的”？这种理论的实践观点是什么？
5. 为什么说管理既是一门科学又是一门艺术？

三、计算题（2*15'=30'）

1. 根据下表画出网络图，写出关键路线和关键作业，并计算最短工期。

工序	A	B	C	D	E	F	G	H
时间	2	3	6	2	3	3	3	4
紧后工序	C, D	E, F	G	E, F	G	G	—	—

2. 完全不确定型决策

	B1	B2	B3	B4
A1	70	20	30	20
A2	40	90	20	30
A3	50	40	20	30
A4	20	30	100	40

分别用“大中取大”、“大中取小”和折衷准则帮助 A 企业做决策。假设乐观系数为： $\alpha=0.7$

四、论述题（30'）

结合管理理论，阐述组织应如何对人进行管理。

五、案例题（30'）

案例是讲乔布斯的创新和完美主义、人才管理、高度个人文化等等。

1. 个人文化与企业文化之间是什么关系？
2. 如何把无形的创新文化转变成有形的创新服务和产品？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。