

1999 年复旦大学新闻传播业务试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

1999 年复旦大学新闻传播业务试题

一、名词解释题：(每题3分，共30分)

1. 报道思想；2. 新闻背景；3. 对比式导语；

4. 新闻素描；5. 版面；6. 版样；7. 微型评论；8. 归纳推理；9. 垂直式版面；10. 新闻职业道德。

二、问答题：(每题5分，共40分)

1. 坚持新闻报道真实性要求有哪些主要业务要求(手段)？

2. 记者技能修养的重要性及主要内容有哪些？

3. 解释性新闻与纯新闻有何不同？

4. 为什么报纸和广播电视都提倡评论新闻配发言论？

5. 广播电视中的主持人节目形式大体上具备哪些要素或特征？

6. 编辑修改稿件应掌握哪些主要要点？

7. 社论写作中有哪些基本要求？

8. 新闻评论的具体作用有哪些？

三、综合题：(每题15分，共30分)

1. 复旦大学新闻学院95-96级学生通过一段时间的新闻实习，深感有假新闻问题严重，回校后提出要倡导“绿色新闻”，中央及上海许多媒体都对此作了报道，请结合此报道写一篇300字以内的评论并拟标题。
2. 请从采访写作的角度分析下列通讯的特色。

让下岗纺织工第二次就业

徐国英

在近5年中，本市纺织系统的职工要从目前的51万人中压缩掉10万人。其中除了已到法定退休年龄的自然减员部分，绝大部分的下岗人员是40多岁的纺织女工。这种做法也是国际产业结构调整的常规。

40多岁的纺织女工大多数是经历过“上山下乡”的“老三届”，各方面的素质都比较好。目前她们虽然知道自己下岗是调整产业结构的需要，但内心仍有一种无所适从的失落感；她们想得到第二次就业的机会，但大多数人较难做到自谋出路；其他缺员行业，则认为这批女工年龄太大，难以录用；从家庭责任来讲，这批纺织女工原是家庭经济收入的“半边天”，不实现第二次就业，对家庭的正常生活也会带来一定困难。尽管纺织系统自身也在大办“三产”，但也只能“消化”其中一小部分。如何解决40多岁下岗纺织女工的第二次就业的问题，记者最近与劳动人事部门的一些同志探讨了这一问题，他们认为，只要这些下岗女工自身和社会各方都能广开思路，拓宽门路，实现第二次就业并不太难，因为社会上还有许多事情没人做或做的人太少。

比如，目前上海“老、小入托难”的问题比较突出，即双职工的小孩入托难，双职工家中无自理能力的老人较难找到托管、护理的人员和部门。40多岁纺织女工大多有带孩子和服侍老人的经验，再请有关部门对她们进行必要的专业知识培训，加上她们具有不怕吃苦的精神，是一批很好的创办“托儿所”、“托老所”的人才。各

方能否开动脑筋,创办起集体、街道、个体的托儿所、托老所,既能解决两个“入托难”的社会问题,也能为这批纺织女王第二次就业多开辟一条路子。

再如,现在服装厂商所聘售货员兼模特儿,都要年轻美貌的女子。其实不应“一刀切”,如销售中年职业妇女的时装,由40多岁的下岗纺织女工担任售货员兼模特儿,效果一定不错。又如刚开业的饭店、酒楼,贴出的服务员招聘广告,又是清一色只要25岁以下的女青年。就饭店、酒楼而言,也应分分层次,中、低档的社会消费量还是很大的。在香港,就有很多中档偏低的饭店,聘请了许多上了年龄的男性或女性当服务员,开设在市区的一家“乡村饭店”,一律由“大妈掌勺”、“老伯招待”,使顾客感受到一种家庭的温馨。如果上海的餐饮业也能这样分层次,下岗纺织女工的第二次就业面,也就更广了。

上海“钟点保姆”供不应求,消费要求多种多样,要让下岗女工在这个领域中“个体作战”,有较大的心理障碍。能否组织起来,成立各种家庭服务公司,经过专业培训的下岗女工作为公司成员派出,服务者和被服务者都有安全感,这也是下岗纺织女工第二次就业的一种途径。

在全国的产业结构调整过程中,棉花产地和边远地区已开出许多新纺织厂。上海有部分技术素质很好的40多岁的纺织女工,经过培训,完全可去这些新开厂当操作教练员和领班,她们可以驾轻就熟地前去第二次上岗。

事在人为。只要大家积极开动脑筋想办法,下岗纺织女工和其他行业的下岗女工中的大多数,都可培训成其他专业人才,实现第二次就业。

徐震 通讯

供稿单位:文汇报

刊稿日期:1993.7.5