

## 2011 年东北财经大学 811 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友乙贰叁、ranrancandy、xyyggx 提供

### 一.概念题(3\*10)

- 1 企业社会责任
- 2 统一领导
- 3 霍夫斯坦模型
- 4 渐进决策模式
- 5 工作丰富化
- 6 霍桑试验
- 7 职能制结构
- 8 风险性决策
- 9 关键事件法
- 10 垂直一体化

### 二.简答(5\*10)

- 1 以西蒙为代表的决策理论派主要观点有哪些?
- 2 增长型战略有哪几种形式,其内涵是什么?
- 3 管理方格论提出了哪几种风格的领导者?
- 4 归因理论的主要贡献是什么?
- 5 根据信度和效度的内涵,简述为什么企业招聘的甄选工作要注意这两个方面?

### 三.论述题(1.2 题每题 15 分.3 题 20)

- 1 试析梅奥人际关系学中的"社会人"假设对管理学发展的重要意义?
- 2 根据激励过程图分析三种代表性激励论各关注激励过程种的哪些方面,并进一步以图表形式表达三种代表性激励论中的具体理论在激励过程中的研究重点
- 3 美国学者曾对经理层进行了一项调查,请他们选择比较好的沟通方式,结果 55%的经理认为直接听取口头报告最好,37%的喜欢下去检查,18%的喜欢定期会议,25%的喜欢下级写汇报,另一项调查是询问经理在传达重要政策时,哪种沟通方式最有效,被调查者共 51 人,其中选择召开会议口头说明的有 44 人,亲自接见重要工作人员的有 27 人,在管理公报上宣布政策的有 16 人,在内部备忘录上说明政策的有 14 人,通过电话系统说明的有 1 人.这两种研究反映了管理沟通中放入哪些基本原理.

### 四.案例分析题(20)

企业家的“水土”差异

- 1.东北为什么缺少企业家或不缺少企业家?至少给出三个理由
- 2.企业家是否可以培养?针对东北地区提出你对企业家成长的对策

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆,仅供参考,纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。