

一、简答

1. 为什么网络型结构是超越法律边界的中间组织结构形式？
2. 简述古典管理理论--泰罗（科学管理理论），法约尔（一般管理理论），韦伯（组织理论）的意义
3. 行为改造型激励理论大体划分为三种，一是认为人的行为是对外界环境变化的反应，二是认为人的行为是内部思想和认识推动的结果，三是认为是两种的综合。请简要回答这三种思想的代表理论

二、论述

1. 请论述组织显性文化和隐性文化对组织成长的作用
2. 课本 289 页三行八列的表格，请在表格上方或下方不同形式的领导方式的效果图，以及不同效果的原因。菲德勒提出要对环境改造适应领导风格，请描述在上述情况中如何改变环境达到更好的效果

三、案例

主要就是沃尔玛以低成本运营，但压榨小时工被起诉，遭到工会反对，并被处以巨额罚款

1. 你认为沃尔玛是以低成本运营获得竞争优势，还是侵犯小时工的权利
2. 企业主要的利益相关者有几类，你认为那类最重要。沃尔玛的对待利益相关者做法是否又不恰当的地方
3. 你的建议和措施