

大连理工大学二〇〇四年硕士生入学考试

《行政管理学》 试题

共3页

注: 答题必须注明题号答在答题纸上, 否则试卷作废!

一、单项选择题(40分, 每题2分)

1. 美国学者古德诺(Frank J. Goodnow)认为“在所有的政府体制中都存在着两种主要的或基本的政府功能, 即国家意志的表达功能和国家意志的执行功能”, 这是源于行政管理学发展史中的以下观点:
A “三权分立” B 政治与行政二分法 C 管理功能 D 系统管理
2. 美国哈佛大学行政学教授F. W. 利格斯从行政的经济环境方面将行政管理区分为三种模式: 融合型、棱柱型和衍射型, 其中衍射型代表的行政模式是:
A 农业社会 B 过渡社会 C 工业社会 D 知识社会
3. 我国行政管理的基本职能包括政治职能、经济职能、文化教育职能和:
A 社会服务职能 B 执行职能 C 控制职能 D 决策职能
4. 在行政组织中, 如果组织规模小、业务简单、纪律性要求高, 并且首长精明干练, 学识丰富, 则适用于以下结构类型:
A 直线结构 B 功能结构 C 直线与功能结构 D 矩阵结构
5. 行政组织中, 在条件不变的情况下, 管理层次与管理幅度呈:
A 指数函数关系 B 正比例关系 C 反比例关系 D 等差级数关系
6. 古典行政组织理论的代表人物有泰勒、法约尔和:
A 梅奥 B 巴纳德 C 卡斯特 D 韦伯
7. 当行政组织处于各种问题交织综合的情况下, 决策主体可采取混合决策的方式, 它吸取了两种决策方式的优点, 即理性决策和:
A 经验决策 B 科学决策 C 渐进决策 D 议价决策
8. 领导生命周期理论认为, 随着下属由不成熟走向成熟, 领导行为应按下列程序逐步推移:
A 低任务低关系→高关系低任务→高任务高关系→高任务低关系
B 低任务低关系→高任务高关系→高关系低任务→高任务低关系
C 高任务低关系→高任务高关系→高关系低任务→低任务低关系
D 高任务低关系→高任务高关系→低任务低关系→高关系低任务
9. 1982年我国宪法明确规定, 我国地方各级人民政府实行的行政管理领导体制是:
A 首长制 B 委员会制 C 层级制 D 行政首长负责制
10. 我国古代科举制正式建立的朝代是:
A 南北朝 B 隋朝 C 唐朝 D 明朝

11. 在行政目标管理过程中, 行政目标成果的评估首先应进行:
A 自我评估 B 集体评议 C 上级评定 D 部门评比
12. 在国家公务员的考核中, 应重点考核:
A 德 B 能 C 勤 D 绩
13. 行政机关在行政管理过程中, 采取的行政执行手段应以下列哪个为核心:
A 行政干预 B 经济手段 C 法律手段 D 行政诱导
14. 1883 年美国的“彭德尔顿法”要求政府职位实行公开竞争考试, 并提出了响亮口号是效率和:
A “绅士政治” B 技术化 C 专业化 D “中立化”
15. 我国最高行政机关国务院制定颁布的关于行政管理的规范性文件称为:
A 行政法 B 行政管理法规 C 行政法规 D 规章
16. 行政调解的客体主要是与行政管理有关的 ()
A 行政机关 B 行政争议 C 行政纠纷 D 民事争议
17. 根据我国的《行政复议条例》规定, 以下的行政行为不属于行政复议的范围:
A 具体行政行为 B 抽象行政行为 C 公民的人身权 D 公民的财产权
18. 按照国务院 2000 年发布的《国家行政机关公文处理办法》的规定, 各级人民政府按照法律程序向同级人民代表大会或人民代表大会常务委员会提请审议的事项, 适用的文种是:
A 决定 B 请示 C 议案 D 函
19. 行政文化的内容包括行政心理、行政价值、行政精神和:
A 行政风格 B 行政评价 C 行政道德 D 行政观念
20. 为了解决行政管理的现实问题, 美国政府进行了一场称之为“重塑政府”的行政体制改革运动, 这次改革首先在哪个层次展开:
A 联邦政府 B 州和地方政府 C 企业 D 非赢利机构

二、简答题 (60 分, 每题 10 分)

1. 简述国内行政社会环境包括哪些方面?
2. 行政组织有哪些基本构成要素?
3. 简述科学的行政决策应遵循哪些基本程序?
3. 简析人事行政管理中职位分类制度与品位分类制度的利弊。
4. 实施电子政务对行政信息管理有哪些影响?
5. 目前我国行政监督主体有哪些?

三、论述题 (25 分)

联系实际, 试述行政领导应如何处理职务、职责和职权的关系?

四、案例分析 (25 分)

[案例]

2002 年 11 月底,中共十六大闭幕后几天。深圳市召开了一个很小范围的讨论会,议题是十六大报告中的一句话:“按照精简、统一、效能的原则和决策、执行、监督相协调的要求,继续推进政府机构改革。”此时,恰逢中央编制办选定深圳作试点,推出深化行政管理体制试点改革方案。从此,拉开了深圳行政改革和政府管理创新的序幕。

这场改革的基本思路是“行政三分制”,即是将行政管理职能分为决策、执行、监督三部分,在相对分离的基础上,三者相辅相成、相互制约、相互协调。

“行政三分制”将从政府管理结构、功能、运行机制等方面进行重新设计,在行政事务分析、职能分析的基础上以大行业、大系统的方式设立决策部门,并就每个决策部门关联的业务设若干个执行局,决策权在决策局,执行权、审批权在执行局;决策局只管决策,而执行局则是单一的执行。与此相配套,是建立三至五个行政管理系统平台,作为所有政府共享的内务管理和公共服务系统,其职责是为所有政府提供有效的管理和公共服务,如公共财政、综合法制、公共人力资源、公共信息等。同时,深圳是全国惟一单独设立监察局的设市,若授予较大的权力,监督功能可以很快转化。决策、执行、监督的框架建立后,应运而生的还有一大批法定组织,比如立法规定,每个决策局将设立服务于局长和制约局长权力的两类咨询机构,其组织形式可以是委员会、中心、审议会等,其成员将包括专家、市民和相关领域的资深退休干部。为了配合“行政三分制”的推行,深圳将大力健全社区服务系统,培育中介组织和其他社会公共组织。

[思考题]

1. 请从行政决策、监督、执行三个方面分析深圳以“行政三分制”再造政府在我国推行的利与弊?