

## 大连理工大学二〇〇五年硕士生入学考试

第 1 页

## 三、论述题

## 《行政管理学》 试题

共 3 页

结合实际,

注: 答题必须注明题号答在答题纸上, 否则试卷作废!

## 一、单项选择题 (40 分, 每题 2 分)

1. 1937 年, 卢瑟·H·古立克 (Luther. H. Gulick) 和林达尔·厄威克 (Lyndall Urwick) 发表了《行政科学论文集》, 这本论文集是给美国总统行政科学委员会的一个报告, 它具有正统公共行政的特色, 标志了公共行政独立于 ( ), 开始走向政府管理的新阶段。  
A 管理学 B 经济学 C 政治学 D 法学
2. 行政环境是行政系统赖以存在和发展的 ( ) 条件的总和。  
A 综合 B 内部 C 外部 D 物质
3. 在行政环境中, ( ) 环境是影响行政活动的最基本因素, 构成了行政系统存在的基础性环境, 它对公共行政管理的影响是最根本的, 具有决定性的。  
A 物质经济 B 政治法律 C 精神文化 D 社会进步程度
4. 近年来, 为了迎接知识经济时代的挑战, 西方许多管理学者提出 ( ) 理论, 与传统组织理论不同, 它要解决的问题是在全新的知识密集型经济中, 如何能使自己的组织对持续变化的环境具有持续适应能力和持续创新机制。  
A 科层组织 B 行为科学 C 系统分析 D 组织设计
5. 我国现在基本上采用的行政组织结构是 ( )。  
A 直线式 B 层级式 C 职能式 D 直线与功能式
6. 德国社会学家兼经济学家马克斯·韦伯在 20 世纪初以普鲁士官僚政治为背景, 从纯理论研究出发, 创立了官僚模式组织理论。他认为理想的官僚模式应是 ( )。  
A 传统权威模式 B 超人权威模式 C 法定权威模式 D 经济权威模式
7. 领导生命周期理论认为有效的领导行为要考虑工作行为、关系行为和 ( )。  
A 领导素质 B 领导水平 C 领导者的成熟程度 D 被领导者的成熟程度
8. 如果决策时所需要的信息不完备, 面对两种以上的环境和条件, 各种方案都有几个不确定的结果, 从不同的角度可以做出不同的决策, 任何一个选择都要冒一定风险, 这样的决策应为 ( )。  
A 确定型决策 B 非确定型决策 C 风险型决策 D 多目标决策
9. 在西方, 经过选举程序而被任命担任政府职务的国家公务员, 称为 ( ) 公务员。  
A 领导职务 B 非领导职务 C 政务类 D 业务类
10. 我国国家公务员因为工作的需要或者其他的正当理由, 在行政机关内部平级调动或跨地区、跨部门调动, 这种交流形式称为 ( )。  
A 调任 B 转任 C 轮换 D 挂职锻炼

11. 我国国家行政机关录用担任( )以下非领导职务的国家公务员,采用公开考试,严格考核的办法,按照德才兼备的标准择优录用。

A 副主任科员 B 主任科员 C 助理巡视员 D 巡视员

12. 改革开放以来,我国的政府组织实行目标管理的具体形式是( )。

A 参与式管理 B 自我评估 C 民主评议 D 岗位责任制

13. 由国家行政机关解决行政争议的行政争讼制度称为( )。

A 行政调解 B 行政裁决 C 行政复议 D 行政诉讼

14. 在行政执法中,行政强制执行机关或第三人代替义务人履行法律、法规直接规定或行政行为所确立的义务,并向义务人征收必要费用的强制执行措施,称为( )。

A 行政处罚 B 代执行 C 行政决定 D 执行罚

15. 按照国务院 2000 年发布的《国家行政机关公文处理办法》的规定,用于向上级机关汇报工作、反映情况、答复上级机关的询问,适用的文种是( )。

A 报告 B 请示 C 通报 D 函

16. 20 世纪 80 年代以来,为减轻政府负担,缩小政府行政管理范围,当代西方各国行政改革的一个基本趋势,就是分散、转移政府的( )职能,普遍采取了改革措施。

A 政治 B 决策 C 服务 D 专业管理

17. 根据 2003 年国务院机构改革方案,除国务院办公厅外,目前国务院组成部门共设( )个。

A 40 B 29 C 28 D 26

18. 行政效率直接的评估方法有预期效率比较法、行政费用评估法和( )。

A 行政功能测评法 B 行政要素评分法 C 标准比较法 D 时效评估法

19. 行政文化的发生性构成包括行政心态、行政意志、行政规范和( )。

A 行政精神 B 行政道德 C 行政价值 D 行政评价

20. 我国改革开放以来的行政改革采取的基本方式是( )。

A 突变式 B 渐进式 C 跳跃式 D 程序式

## 二、简答题(60 分,每题 10 分)

1. 简述行政管理学的涵义。
2. 如何理顺我国政府的职能关系?
3. 行政组织应遵循那些基本原则?
4. 我国国家公务员管理制度包括哪些主要内容?
5. 简述我国行政立法的效力等级的划分。
6. 电子政务对政府管理有哪些影响?

### 三、论述题 (25 分)

结合实际, 试述行政决策体制的构成及其发展趋势。

### 四、案例分析 (25 分)

#### [案例]

山西省是我国重要的煤炭能源基地, 现有各类煤矿 4000 多座。近年来, 包括国有大型煤炭企业在内的各类煤矿频频发生重特大事故。针对煤矿重特大安全事故多发的状况, 从 2001 年起, 山西省扩大了重特大事故责任人的处理范围, 加大了对政府公务人员的处理力度, 尤其是加重了对安全事故中负有重大安全责任的政府领导干部的处理力度, 逐步形成了事故责任追究、公开处理、事后督查的安全生产问责制。

2004 年 2 月, 吕梁地区连续发生特大煤矿安全事故, 一名副专员因煤矿安全专项整治工作组织、领导不力, 被山西省政府给予撤职处分。据山西煤矿安全监察局事故调查处介绍, 从 2001 年至 2004 年 9 月, 全省查处一次死亡 3 人以上重特大煤矿事故有关责任人 770 人, 69 名副县级以上干部受到党纪处分、行政处分。

安全生产问责制的形成, 好像在各级政府和执法人员的头上“悬了一把剑”。同时, 山西省还建立了安全生产问责制的配套制度。为了防止隐瞒事故处理结果, 山西省对事故原因、人员责任、处理结果在当地主要媒体公开曝光。每年, 参加过事故调查和处理的部门联合对事故处理执行部门进行督查, 监督过去一年中发生的事故处理是否真正落实到位, 以防止出现事故处理随意加重或减轻、延期处理甚至是不执行的现象, 然后省政府进行通报。

安全生产问责制的实行, 成为煤炭业稳步发展的重要保障。近年来, 山西省在加大安全投入的同时, 煤炭产量稳步增长, 百万吨死亡率下降明显。2001 年、2002 年、2003 年及 2004 年上半年, 山西全省煤矿百万吨死亡率分别为 1.66、1.24、1.18 和 0.99。

#### [思考题]

1. 请从行政领导的职、权、责关系分析山西省安全生产问责制的建立是否有意义。
2. 结合上述案例, 谈谈在政府管理中如何对行政领导的职责实施有效的监控。