

2012 年大连理工大学 876 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友三个问号 112 提供

一、名词解释（每题 4 分，共 16 分）

1. 企业战略
2. 管理幅度
3. 职务扩大化
4. 企业文化

二、填空题（每空 1 分，共 14 分）

1. 管理者应该具备的技能_____、_____、_____。
2. 马克思的管理二重属性学说，一是与_____相联系的管理的_____，二是与_____相联系的社会属性。
3. 随着企业规模的扩大和产品事业领域的增加，企业组织结构的变化一般是从_____→_____组织形式的发展趋势。
4. 熊彼特提出的创新概念的五种情况是：采用一种新产品，_____, _____, _____, _____。

三、判断 略

四、简答题

1. 梅奥的人群关系理论的内容。3 分
2. 制定计划的原则。4 分
3. 推动组织变革的力量有哪些。7 分
4. 企业文化的功能。5 分

五、控制的程序？怎样进行有效控制？13 分

六、计算题（共 10 分）方案 A 年固定成本 200 万元，单位产品变动成本 500 元
方案 B 年固定成本 250 万元，单位产品变动成本 400 元
产品售价 900 元每件

市场调查预测，销路好 1 万件，可能性 20%；销路一般 8 千，可能性 50%；销路差 4 千，可能性 30%。

请用决策树的方法，确定一个较优的方案。

七、双因素理论的内容是什么？对管理有何启示？14 分

八、有人说“只要给钱就能提高劳动者的工作效率”，对此你是怎样认为的，要用管理学的理论说明理由。17 分

九、有人用“跳一下，够得着”这句形象的话说明科学设定目标的标准，你对这句话是如何理解的？并请用学过的管理学理论对这句话的依据予以理论的说明。17 分

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。