

2000 年东北大学管理学原理考研试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

注：1. 所有试题均答在答题纸上，不在试题
题签上直接答卷，否则不给评定分数。

2. 所有的题目均不必抄题，标明题号即可。

一. 填空 (每空1分, 计15分)

1. 管理是指一定组织中的管理者, 通过实施(①)
(②)、(③)、(④)、控制等职能来协
调(⑤)、(⑥)同自己一起(⑦)的
活动过程。

2. 所谓创新, 是指何“创造(⑧)的(⑨)。

3. 计划工作的任务和内容可简称为“SWIH”,
用英文表示为: (⑩) (⑪)
(⑫) (⑬) (⑭)
(⑮)。

二. 多项选择题 (计15分)

1. 管理理论的形成和发展大约经过下述几个阶段
 - A. 早期管理活动阶段
 - B. 早期管理思想的萌芽阶段
 - C. 管理理论形成阶段
 - D. 现代管理阶段
 - E. 未来管理阶段
2. 行为科学在第二次世界大战后的发展主要集中在:
 - A. 关于人的需要和动机的理论
 - B. 关于管理中的“人性”的理论
 - C. 关于领导方式的理论
 - D. 关于企业中非正式组织以及人与人关系的理论。
 - E. 关于系统的理论
3. 现代管理理论在对人的看法上, 将人看作是:
 - A. 经济人

B. 社会人

C. 复杂人

D. 现代人

E. 机器人

4. 系统与权变理论的追求是:

A. 最大限度的生产率

B. 最大限度的满意

C. 不是最大, 而是满意或适宜

D. 是生产率与满意并重

E. 经济发展高速化

三. 名词解释 (20分)

1. 战略

2. 授权

3. 管理信息系统

4. 决策支持系统

5. 控制趋势原理

四. 简答题 (20分)

1. 管理信息系统的发展大体经历了哪几个

阶段？标志是什么？

2. 豪斯提出了什么理论？主要观点是什么？

3. 期望值理论是谁提出的？公式怎么表达？

4. 什么是非正式沟通？对此应采取什么样的立场和对策？

五. 论述题 (30分)

1. 论对主管人员工作效率的考评

2. 论现代管理^学在实践中应有的主要观点