

2006 年硕士研究生入学复试试题

科目：人力资源管理

共 1 页 第 1 页

一、名词解释（每题 4 分，共 20 分）

- 1、人力资源开发与管理
- 2、工作分析
- 3、绩效考核
- 4、人事风险
- 5、劳动关系

二、填空题（每空 1 分，共 55 分）

- 1、人力资源的特点有（ ）（ ）（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 2、人力资源开发与管理的目标是（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 3、工作分析所需的工作信息搜集方法主要有（ ）（ ）（ ）。
- 4、职位评价的四种基本方法是（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 5、招聘的原则有（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 6、请写出 5 种常用的绩效考核方法（ ）（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 7、人员培训的原则是（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 8、培训工作流程包括三个阶段，即（ ）（ ）（ ）。
- 9、解决劳动争议的途径有（ ）（ ）（ ）。
- 10、薪酬包括直接薪酬和间接薪酬，直接薪酬包括（ ）（ ）（ ）和（ ），间接薪酬即（ ）。
- 11、人员使用的基本原则是（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 12、设计一个富有弹性的组织结构一般必须考虑 3 个方面：（ ）（ ）（ ）。
- 13、工作分析的步骤是（ ）（ ）（ ）（ ）（ ）。
- 14、古典管理学派“结构论”组织定义的三层含义为（ ）（ ）（ ）。

三、问答题（25 分）

- 1、人与事的矛盾可分解为几个方面？他们产生的客观原因是什么？（7 分）
- 2、简述现代薪酬管理的思想。（8 分）
- 3、论述人员流动的四种理论如何阐释人员流动的必要性。（10 分）