

2008 年燕山大学 833 管理学考研试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>



2008 年硕士研究生入学初试试题

科目代码名称: 833 管理学 共1页 第1页

(适用于管理科学与工程、会计学、企业管理、技术经济及管理专业)

一、名词解释 (共 20 分, 每小题 4 分)

1. 成本领先
2. 组织结构
3. 激励的正强化
4. 绩效评估
5. 正式沟通

二、简答题 (共 40 分, 每小题 8 分)

1. 信息与数据有何区别与联系? 有用信息的特征有哪些?
2. 相对于个人决策, 集体决策有哪些优缺点? 应采取何种措施克服其缺点?
3. 计划有多种表现形式, 举例说明其中的“政策”、“程序”、“规则”有何区别。
4. 简述管理者与领导者的区别。
5. 简述亚当斯公平理论的要点, 并说明管理者如何应用该理论更有效地实施激励。

三、论述题 (共 90 分, 每小题 15 分)

1. 根据罗伯特·卡茨的研究, 管理者要具备哪三类技能? 不同层次的管理者对这三类技能的要求有何不同?
2. 在组织层级化设计中, 影响组织分权程度的主要因素有哪些? 各因素是如何影响的?
3. 论述组织变革中的阻力来源及消除阻力的对策。
4. 论述菲德勒的权变领导理论。
5. 论述如何实现适度控制。
6. 张总经理委托某管理咨询公司为本公司制定了年度总目标和各部门的分目标, 并设计了相应的奖惩方案, 在中层干部会议上, 张总经理宣布了各部门的分目标, 并要求各部门在开展工作时随时向其汇报情况, 不经他的同意不得自作主张。年末之时, 各部门完成目标的程度各不相同, 公司严格按照当初的奖惩方案有奖有罚。请问张总经理实施的是否是真正意义的目标管理? 说明理由。

