

## 河北工业大学 2011 年攻读硕士学位研究生入学考试试题 [ A ]卷

科目名称 管理学

科目代码 872 共 2 页

适用专业、领域 企业管理、技术经济及管理

注：所有试题答案一律写在答题纸上，答案写在试卷、草稿纸上一律无效。

### 一、 名词解释（共 15 分，每题 3 分。答案一律写在答题纸上，否则无效。）

1. 领导：
2. 激励：
3. 决策：
4. 目标管理：
5. 组织（结构论）：

### 二、 填空题（共 15 分，每空 1 分。答案一律写在答题纸上，否则无效。）

1. 事业部结构中最高管理当局必须保持的决策权是\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_
2. 企业文化的三个层次是\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_
3. 领导者的职位权力是指\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_
4. 巴纳德认为组织存在的三个必要条件是\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_
5. 行为、需要、动机三者之间的关系是\_\_\_\_\_
6. 管理跨度与管理层次成\_\_\_\_\_。当直接指挥的下级数目呈算术级数增长时，主管领导人需要协调的关系呈\_\_\_\_\_。

### 三、 选择题（共 10 分，每题 2 分。答案一律写在答题纸上，否则无效。）

1. 当组织处于聚合阶段后期时，会产生（ ）  
A. 自主性危机      B. 领导危机      C. 失控危机      D. 官僚主义危机
2. 以车间管理为对象，以提高效率为核心，而创立的管理理论是（ ）  
A. 人际关系理论      B. 科学管理理论      C. 行为科学理论      D. 系统管理理论
3. 生产过程具有两重性，对生产过程进行管理也存在着的两重性是指（ ）  
A. 科学性和艺术性      B. 自然属性和社会属性  
C. 理论性和实践性      D. 目的性和动态性
4. 布莱克和莫顿提出的“管理方格论”是建立在领导方式所依据的两个主要变数上的，这两个变数是（ ）



- A. 对个人的关心程度，对组织的关心程度      B. 对经济效益的关心程度，对社会效益的关心程度  
C. 对人的关心程度，对物的关心程度      D. 对生产的关心程度，对人的关心程度
5. 按照公平理论，当一个人认为自己的报酬与投入的比值小于他人的比值时，他会(      )
- A. 要求增加自己的收入      B. 增加自己的努力程度  
C. 要求增加比较对象的收入      D. 要求比较对象减少今后的努力程度

**四、 判断题（共 10 分，每题 2 分。答案一律写在答题纸上，否则无效。）**

1. 管理所要解决的基本矛盾是人和物的矛盾。(      )
2. 对于行使决策、组织、执行、领导等问题，委员会的组织形式是一种有效的形式。(      )
3. 梅奥通过“霍桑实验”得出职工是“经济人”。(      )
4. 目标管理是由著名管理专家德鲁克提出的。(      )
5. 双重命令经常是冲突的根源，因此法约尔提出的统一指挥原则是不可突破的。(      )

**五、 问答题：（共 40 分，每题 8 分。答案一律写在答题纸上，否则无效。）**

1. 弗隆的期望理论的主要内容是什么？
2. 梅奥人群关系理论的主要内容及其局限性有哪些？
3. 领导生命周期理论的主要内容是什么？
4. 计划和控制的关系是什么？
5. 什么是事业部结构，其必须具备的三个要素是什么？

**六、 论述题：（共 60 分，每题 20 分。答案一律写在答题纸上，否则无效。）**

1. 一个公司的老板每年中秋节时发 1000 元奖金，几年下来，员工领奖金像领薪水一样自然，没有什么激励效果，老板决定停发（而且企业不太景气），结果几乎每个人都在抱怨老板的决定。请用双因素理论来分析员工为什么会抱怨。（20 分）
2. 人性假设理论有哪几种？自我实现人的主要内容是什么？（20 分）
3. 我国古代名句有“仓廪实而知礼节，衣食足而知荣辱”，“贫贱不能移，富贵不能淫，威武不能屈”，请结合层次需要理论说明你对这两句话的理解。（20 分）