

南开大学 2007 年硕士研究生入学考试试题

学院： 商学院

考试科目： 管理综合

专业： 企业管理

注意： 请将答案写在专用答题纸上， 答在此试题上无效！

管理学部分（共 100 分）

一、简答题（40 分，共 5 题，每题 8 分）

1. 对于管理的概念，为什么不存在惟一的定义？你对管理是怎么理解的？
2. 工作效率与组织效率之间的关系是什么？
3. 为什么说组织是管理理论的主要研究对象？
4. 管理的科学性体现在哪里？
5. 比较集体决策与个人决策的优缺点。

二、由于管理理论体系比较庞杂，人们往往按照不同的思路梳理管理理论产生与发展的基本脉络。按照时间的先后顺序梳理的做法比较常见，这样做的优缺点是什么？（10 分）

二、论泰勒科学管理原理对提高我国企业管理水平的现实意义。（15 分）

三、分析题（20 分）

交替排序法

假设要评价 20 位雇员。首先把所有雇员的姓名都列举出来。将工作绩效评价最高的雇员姓名列在第 1 行的位置上；将评价最低的雇员姓名列在第 20 行的位置上。然后将次最好的雇员姓名列在第 2 行的位置上；将次最差的雇员姓名列在第 19 行的位置上。将这一交替排序继续下去，直到所有的雇员都被排列出来。

评价等级最高的雇员	
1. _____	11. _____
2. _____	12. _____
3. _____	13. _____
4. _____	14. _____
5. _____	15. _____
6. _____	16. _____
7. _____	17. _____
8. _____	18. _____
9. _____	19. _____
10. _____	20. _____
评价等级最低的雇员	

请问：

1. 交替评价法属于定性评价还是定量评价方法？
2. 与顺序排序（即按 1、2、3、4……20 顺序排列）相比，交替排序方法有什么优缺点？
3. 交替排序方法适合对那些员工进行绩效评价？

四、以下一些情境中，哪一项最适合从伦理的角度予以思考解决？为什么？（15 分）

- A. 学校有明文规定不允许考试作弊，并对作弊行为做了具体解释，某学员在考场上还是抄袭别人的试卷。
- B. 公司规定管理人员不允许直接聘用直系亲属到公司工作，张先生将他的女儿介绍到与公司有业务关系的某供应商那里工作，这家供应商的经理认为张先生的女儿条件很好，并愿意录用。
- C. 某条繁华商业街上的一位摊贩，感觉顾客是外地人时，对客人购买的商品以次充好。
- D. 某公司的采购人员经常性地从供应商那里拿回扣。

微观经济学部分（共 50 分）

一、简答题（每题 8 分，共 32 分）

1. 什么是比较静态分析的方法？举例说明。
2. 为什么说长期平均成本曲线是短期平均成本曲线的包络线？
3. 最高限价和最低限价对经济活动的影响。
4. 从信息不对称的视角解释企业为什么要建立自己的声誉或培育自己的品牌？

二、试比较完全竞争、完全垄断、垄断竞争和寡头垄断四种市场结构的经济效率。（18 分）