

装备指挥技术学院 2009 年硕士研究生入学考试

军队政治工作基础理论（703）试题

（注意：答案必须写在答题纸上，本试卷满分 150 分）

一、简述题（每题 6 分，共 60 分）

1. 科学发展观的基本内涵
2. 社会主义核心价值体系
3. 军队思想政治建设
4. 政治委员制
5. 经常性思想工作
6. 科学文化教育的作用
7. 党的纪检工作的主要内容
8. 干部选拔
9. 共青团工作的基本方针
10. 法律战

二、论述题（每题 20 分，共 40 分）

1. 试论“生命线”的理论依据
2. 非战争军事行动政治工作应把握的问题

三、案例分析题（共 50 分）

认真阅读下列案例，结合案例回答问题。

案例情况介绍：

甲团驻守在某沿海省份，地处“两前两区”（对台军事斗争的前沿、改革开放的前沿、旅游区、开放区），环境十分复杂，广大官兵在感受到改革开放巨大成就，接受着民主、自主、创新意识积极影响的同时，也感受到“酒绿灯红”的巨大冲击，面临着各种腐朽思想文化侵蚀的严峻考验。在这样的形势下，团队曾一度出现部分基层党支部战斗堡垒作用减弱、官兵关系比较紧张、少数干部腐败堕落、军事训练明显滑

坡等问题。对此，团党委一直在积极想办法，找对策。前不久，团党委总结了一营三连党支部实行连务公开，一年落后变先进的成功经验，并决定在全团推广。但此时，却传来了三连连务公开就要“搞不下去”的消息。

实行连务公开的起因：按照三连朱指导员的说法，三连实施连务公开是“逼”出来的结果。一年前，三连曾发生过连长倒卖枪刺、司务长挪用公款的严重违反纪律问题，党支部软弱涣散，全连“一盘散沙”，各项工作上不去，连队成了团里的老大难单位。新班子成立后，为了扭转这个被动局面，发动全连官兵查找症结，寻求出路。通过分析，大家认为连队之所以出现这么多的问题，一个重要的原因就是连队事务不“透明”，监督渠道不畅通，导致少数干部处事不公，以权谋私，普通党员、战士积极性受到压抑，现在已经到了非解决这个问题不可的时候了。如何解决？在团政治处的指导下，他们深入学习科学发展观以及党的创新理论关于加强基层建设的一系列重要论述，积极学习借鉴地方政务公开、厂务公开、村务公开、校务公开的成功经验；客观分析近年来士兵队伍阅历广、见识多、思想活跃、民主意识强、参与基层事务管理的热情高等特点，从而认识到：“把窗户打开，让阳光进来”，是一条依靠广大官兵、建设基层连队的新路子。于是开始尝试连务公开。

三连实行连务公开的主要做法：（1）连队重大问题以公开求共识。支部认为，基层发扬民主最重要的是要引导广大官兵在按纲建连上发挥聪明才智。因此，连队制定按纲建设规划和措施时，都让连队战士参加讨论；每个季度总结连队完成任务情况，都让战士进行评议；每当执行重大任务时，都发动战士献计献策，从而极大地调动了广大士兵的积极性和创造性。在参加抗洪抢险中，全连官兵集体创造的防渗漏“五步施工法”，被国家防总抗洪抢险指挥部肯定和推广。（2）战士敏感问题以公开求公正。能否公道正派地处理涉及士兵切身利益的问题，直接关系到支部的威信，同时也影响战士的积极性。支部针对以往在士兵入党、考学、提干、学技术、探亲休假、评功评奖、连队选配骨干、选改专业军士、确定退伍、经费开支以及救济费、医疗补助分发等问题上透明度不高，导致相互猜疑，甚至发生处理不公和干部收受战士礼物等问题。连队明确规定在研究和决定这类问题时，必须做到数量、名额、条件、标准、程序、结果公开，广泛听取意见，接受大家监督。实行连务公开以来，上级机关没有收到一封反映三连风气不正的告状信。（3）工作难点问题以公开求突破。经常性、基础性工作难落实，往往在于战士职责不明，参与热情不高。针对这种状况，支部依据《纲要》和条令条例，把班、排、连每天每周每月的主要工作内容和标准要求梳理出来，经常组织大家学习，做到人人熟悉。特别是清理和纠正“不正常的内部关系、不正常的对外交往、不正常的经济往来和消费”问题，由于干部战士人人了解有关规定，加大了监督力度，空中交友、不假外出、乱拉关系、到驻地小店赊账等不良现象得到杜绝。干部们深有感触地说，这难那难，官兵都来参与就不难。（4）干部教育管理以公开求落实。基层干部管理教育落实不好是影响干部形象、官兵关系和连队建设的重要原因。

为了严格干部教育管理、支部向战士公布了基层干部职责、权限，以及干部休假、家属来队留住时限、交伙退伙标准等有关规定，让大家掌握监督管理干部的“尺子”；定期组织干部述职、群众评议，畅通监督管理的渠道。战士有了对干部管理和监督的权利，大大增强了责任感，不仅评议干部有了实实在在的内容，而且发现干部的缺点毛病也能及时提醒，及时批评，对干部触动很大。干部反映，以前领导管我们，有时还能偷个懒，现在连队几十双眼睛盯着你，容不得半点分心走神。实行连务公开仅仅一年时间，三连悄然发生了变化——风气正了，人心齐了。连队“扛”来第一面“先进党支部”的红旗。三连的变化众人瞩目，一时间兄弟连队纷纷效仿。团党委准备在全团推广。

连务公开为何搞不下去：团政委听到三连“搞不下去”的消息，马上带着政治处李主任到三连了解情况。三连干部道出苦衷：原来最近发生了几件事，对三连官兵的积极性打击很大，使刚刚“红火”的连务公开眼看就要“熄火”。一件事是这次团里给三连5个学习驾驶的名额，其中竟有3个是“戴着帽儿”下来的。另一件事是连队刚刚公示了士官套改的初选对象，一个落选的战士就被调到三营八连并转为士官。第三件是三连十排长尽管素质不错，有一定专长，但责任心不强，经常不在位，战士意见很大，支部多次批评，但他自恃团里有人，根本不把大家意见当回事，果然，在团里的这次干部调整中，他被提升到军务股当了副连职参谋。连续几件事，让大家感到泄气、寒心。朱指导员说：“我们的连务公开只能‘犹抱琵琶半遮面’，弄不好还可能适得其反。”

团政委听到这些情况后不由陷入深思……

问题：

- (1) 概括三连连务公开搞不下去的原因（10分）
- (2) 结合案例情况谈谈如何加强基层民主建设？（40分）