

装备指挥技术学院 2011 年硕士研究生入学考试
军队政治工作基础理论（703）试题
（注意：答案必须写在答题纸上，本试卷满分 150 分）

一、简述题（每题 6 分，共 60 分）

1. 军队政治工作
2. 我军政治工作指导理论
3. 军队政治工作的基本任务
4. 三大民主
5. 思想工作
6. 我军优良传统
7. 抓住中心、兼顾其他的方法
8. 部队群众性文化体育活动的主要内容
9. 干部队伍建设的方针
10. 法律战

二、论述题（每题 20 分，共 40 分）

1. 为什么说党委制、政治委员制、政治机关制是我军政治工作的“三大根本制度”？
2. 如何深入持久地抓好当代革命军人核心价值观的培育？

三、材料分析题（共 50 分）

认真阅读下列材料，结合材料回答问题。

材料 1：

川藏兵站某团党委针对机关工作组下基层过程中出现的不正之风，一方面要求机关工作组树立良好的自身形象，体察基层的难处；另一方面，积极引导基层端正工作指导思想，把精力用在抓落实上。

机关下基层搞层层陪同，基层迎接检查兴师动众，是部队工作中的一个陋习。该团的做法，是对这种陋习的破除。不过，要彻底根除类似的陋习，还需要制度的支持。

陋习的一个特点是顽固性。陋习是在某种环境或文化的长期影响下逐渐形成的，有一定的广度和深度。很多时候，有的人明知是陋习，但由于它在某种程度上已经变为潜规则，不遵守的话可能会给自己带来不必要的麻烦，所以只能随大溜按陋习办。第一个“吃螃蟹”者，需要很大的勇气。陋习的另一个特点是反复性。一种陋习被克服后，随着时空条件的改变，遇到合适的时机，又可能卷土重来。2003 年“非典”时，我们工作、生活中的很多陋习都被克服，但“非典”过后没多久，又是“外甥打灯笼——照舅（旧）”。

巩固破除陋习的成果，防止“昙花一现”的最好办法，是建立行之有效的制度。制度具有长期性、稳定性、根本性，不会随着人员和环境的变化而随意改变。像减少迎来送往、开会限时、领导下基层不搞层层陪同等做法，一旦被制度化、规范化，就可以慢慢变成一个单位的好传统、好作风延续下来，而不仅仅是个人的“心血来潮”。制度具有强制性、约束性、普适性，要求每个人严格遵守。某种陋习的打破，可能源于某位领导或一部分人的高觉悟、高境界，如果不能上升为制度，那么，觉悟和境界低一点的人就不一定跟着做。制度的作用，就是可以逼着后者丢掉陋习。

当然，制度建立之后，必须严格执行。少数单位已经有了破除陋习的制度，但由于执行时刚性不足，缺少强制力，使制度的效力大打折扣。因此，整治陋习，还要强化执行力，防止完备的制度在执行过程中被肢解；要让新风俗在制度里游刃有余，让陈规陋习寸步难行。

在实际生活中，只有少数人是陋习的受益者，大多数人尤其是基层官兵是陋习的受害者。因此，建立和落实破除陋习的制度，肯定能得到广大官兵的支持，关键是领导干部要下定决心，拿出勇气，为所属官兵作出表率。

材料 2:

检查前下发通知，检查时浮光掠影，检查后人走事毕。这种作风如今在某军区通信总站不见了。4月中下旬，该站派出检查组，在事先不打招呼的情况下，对基层经常性工作进行随机抽查，发现和掌握了许多真实情况，并解决了基层文体器材陈旧、文艺骨干缺乏等问题。基层官兵赞叹：检查组来去静悄悄，这样的作风好！

前不久，该站政委到基层蹲点。有战士反映，每当上级来检查，连队就会发生一些变化：一是伙食好了，二是环境一尘不染，但工作组一走，却又“涛声依旧”。调查发现，战士反映的问题并非个别。机关下基层检查，经常预先将检查内容、时间等提前通知基层，致使基层搞突击应付，作“应景文章”。这样的检查很难了解到真实情况，也不能解决任何问题，还干扰了基层的正常秩序，助长了基层的不正之风。

为此，该站党委认真贯彻落实《军队基层建设纲要》，着力纠正机关的不实作风，规定：机关下基层检查，不得事先打招呼，不得预定检查路线和内容，不得一“查”了之，必须注重跟踪问效，解决实际问题。

查得真实，帮得到位。该站领导机关摒弃检查走过场之风，与官兵面对面查实情、解难题。日前，该站主任到基层检查安全工作时，不打招呼，不看汇报材料，不翻会议记录，走到哪查到哪，现场发现和解决了多个安全隐患。

问题:

1. 上述材料说明了什么问题？（10 分）
2. 结合材料谈一谈如何按照《军队基层建设纲要》的要求做好基层帮建工作。（40 分）