

中国地质大学（北京）

2005 年硕士研究生入学考试试题

特别提示：答案一律写在答题纸上，写在本试题上或草稿纸上无效！

试题名称： 管理学概论 试题代码： 314

一、概念题（每小题 5 分，共计 35 分）：

- 1、统一指挥
- 2、政策
- 3、组织
- 4、激励
- 5、沟通
- 6、人际关系
- 7、滚动计划法

二、辨析题（判断正误，并说明理由。每小题 10 分，共计 40 分）：

- 1、目标管理的理论基础是 X 理论。
- 2、由于动机是由需要支配的，所以有内在的需要和外界刺激就有了动机。
- 3、企业职工代表大会是职工参与企业决策和管理，并对干部实行监督的权力机构。
- 4、良好的人际关系就是人缘好。

三、论述题（每小题 13 分，共计 52 分）：

- 1、管理是一门软科学。
- 2、科学管理的内容，贡献及局限性。
- 3、“刚柔并济”思想在当代管理中的现实意义。
- 4、中国领导者应具备的素质。

四、分析题（23 分）：

某建筑公司是一国有大型企业，拥有上万名职工，十多亿资产，80 年代末承担过 11 届亚运会等多项重点建设工程项目，任务十分繁重。但由于当时体制改革滞后，机制转换迟缓，致使其效率低下，员工积极性不高，浪费现象严重，安全事故频发。究其原因有三：（1）从组织结构上仍实行的是直线职能式结构，各个项目施工均由总公司统一领导和指挥，各项目指挥长均由总公司负责人兼任；（2）人、财、物均由总公司职能部门统一调配；（3）职工待遇仍是传统的等级工资制，没有与工程进度和项目效益挂钩等。

试根据上述材料，结合组织结构和激励等有关理论，提出该企业的改革措施，以提高效率，调动职工积极性。