

# 中国人民大学 2000 年研究生入学考试试题

招生专业: 劳动经济学

考试科目: 管理学与人力资源管理

考试时间: 1 月 24 日 上午

考题编号: 515

中国人民大学  
研究生入学考试  
试题封面



试题:

### 管理学 (50 分)

#### 一、名词解释 (每题 4 分, 共 20 分)

- |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| 1、系统管理理论; | 2、管理学;    | 3、费用效果分析; |
| 4、双因素理论;  | 5、决策支持系统; |           |

#### 二、问答题 (每题 10 分, 共 30 分)

- 4、简述组织工作的基本原理。
- 5、简述沟通的原则。
- 6、试述现代管理学的特点并谈谈你自己的看法。

### 人力资源管理 (50 分)

#### 一、名词解释 (每题 4 分, 共 20 分)

- |          |           |        |
|----------|-----------|--------|
| 1、激励;    | 2、人力资源管理; | 3、年薪制; |
| 4、职务说明书; | 5、绩效考核;   |        |

#### 二、分析题 (每题 10 分, 共 30 分)

- 1、某企业提出:“企业与员工之间的关系要形成劳动契约与心理契约的双向纽带关系。”你对此有何看法。
- 2、某学者提出:“现代人力资源管理的重心是知识型员工。”你对此有何看法, 对知识型员工的管理有何特点?
- 3、某企业最近出现营销总监和人力资源总监相继辞职的现象, 企业总裁对此十分苦恼。你对该企业总裁有何忠告和建议。