

中国人民大学 2002 年研究生入学考试试题

招生专业: 劳动经济学

考试科目: 管理学与人力资源管理

考试时间: 1 月 28 日上午

考题编号: 515

中国人民大学
研究生入学考试
试题封面

试题:

管理学部分

一、名词解释 (每题 4 分, 共 16 分)

1、决策的理性假设; 2、德尔菲法; 3、管理跨度; 4、工作团队;

二、简答题 (每题 8 分, 共 16 分)

1、管理者的 10 种角色的观点是谁提出来的? 请列出这 10 种角色。

2、说明波士顿战略分析矩阵 (BCG) 的内容。

三、论述题 (18 分)

什么是组织文化? 论述评价组织文化的 10 个特征及其含义。

人力资源管理部分

一、名词解释 (每题 4 分, 共 16 分)

1、晕轮效应; 2、工作样本 (工作抽样) 技术;
3、结构化面试; 4、效标效度;

二、简答题 (每题 8 分, 共 16 分)

1、什么是利润分享计划? 有什么特点?

2、工作满意度与生产率是什么关系?

三、论述题 (18 分)

什么是工作分析? 工作分析过时了吗? 为什么?