

北京科技大学

2011 年硕士学位研究生入学考试试题

试题编号: 841 试题名称: 行政管理学 (共 2 页)

适用专业: 行政管理

说明: 所有答案必须写在答题纸上, 做在试题或草稿纸上无效。

一、名词解释题 (第 1-5 题每题 4 分, 共 20 分)

1. 目标管理
2. 瓦格纳定律
3. 考任制
4. 综视决策模型
5. 行政方法

二、简答题 (第 1-4 题每题 10 分, 共 40 分)

1. 简述官僚制和官僚主义的关系。
2. 简述现代人事行政的主要趋向。
3. 简述现代科学决策的一般原则。
4. 简述我国行政责任法制化程度较低的原因。

三、论述题 (第 1 题 20 分, 第 2 题 30 分, 共 50 分)

1. 结合实际, 论述“政府失灵”的主要问题。
2. 国家公务员制度中的廉政机制关系重大, 在我国也显得尤为迫切。请借鉴新加坡、香港公务员制度的成功经验, 联系我国封建社会某些时期吏治的成功治理实践, 阐述我国公务员廉政机制建设的具体对策。

四、案例题 (第 1 题 20 分, 第 2 题 20 分, 共 40 分)

[案例一]

为了进一步把机关建设工作抓好抓实, 从 2006 年开始, L 省省直党工委在省直部门中, 开展了以目标责任制为载体的工作考核评比活动。目标责任制的内容包括: 主要业务工作、机关党的建设、班子建设、直属单位管理情况, 以及参加省直党工委各项活动情况等等, 是一个全方位的工作评价活动。按照活动的有关规定, 在 140 多个部门中评出三分之一的优秀单位, 在优秀单位中再评选出 10 个最佳单位。其它为达标、基本达标和不达标。这项活动一开始, 立即在省直机关引起了震动。Z 局属省政府的监管工作部门, 规格是副厅长级, 多

年来一直由 J 委代管。由于主客观因素的影响，长期以来，干群之间、领导班子成员之间、群众之间存在着不同程度的纠葛，经常上访告状到省纪检、组织部门，这些矛盾和问题剪不断，理还乱，一直没有得到彻底解决，影响了正常工作的开展。目标责任制实行的第一年，也是省委对 Z 局的领导班子进行调整后的第一年，其中班子成员 5 人中有 1 人是新从外部门调入的，有 2 人是新提拔到领导岗位上的。局长和几位副局长都有想把工作干好，把队伍带好的决心与热情，班子成员们一致认为，奋斗的目标我们不能定低了，低了就失去了意义，就不能对工作起推动作用。经过班子的初步调研分析，提出了“确保优秀，力争十佳”的奋斗目标，要求全局上下共同努力，达到这个目标。之后班子提出了全局要完成好的 10 项重点工作，同时又把 10 项工作分解到各职能处室，局长与处长分别签订了责任书。当时，局机关的广大群众的情绪确实火热了一阵子。但是，在年终考核评比中，Z 局没有评为优秀单位，更无资格当选“十佳”单位。

【问题】如果你是 Z 局局长

1. 把工作目标确定在哪一档为宜，为什么？(10 分)
2. 应汲取什么教训？(10 分)

[案例二]

杭州市政府在 2002 年底到 2003 年强制淘汰了 4700 多辆夏利等型号的低档车，改换成价格 20 万左右的索纳塔、帕萨特、红旗这样档次的轿车。这些轿车数量多，性能好、配置好，车新又干净，收费同现有的富康车每公里收费标准完全一样，很受消费者欢迎。但剩下的 1000 多辆 10 万左右的富康和普通桑塔纳车的运营却因此出现了问题。

为解决生计问题，富康和普桑车的司机自己将每公里的价格降了下来，以争取生意，但遭到了行业主管部门的查处，理由是出租车的运营价格是政府定价。司机认为，不同档次的车用同一价格竞争，是不公平的，现在政府的定价行为是有误差的，不符合市场规律。

物价部门是价格的制定部门，行业主管部门是杭州出租汽车管理处。出租车管理处曾扣掉了一些自行降价的司机的牌照，认为出租车的运营价格是政府定价，在新的价格政策没有出台的时候，希望司机从大局出发，遵法守法，否则会扰乱出租车行业的发展。为此，出租车司机意见非常大。

【问题】1. 分析影响政策执行效能的障碍因素。

2. 如果你作为决策者，你将如何修改该项政策，使之可以执行。