

1999年北方交通大学劳动经济学考研试题  
考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

一、简答题：（六题任选五题，每题8分，共40分）

- 1、简述新中国劳动力招收制度（就业方针）的演变过程。
- 2、企业劳动定额有哪几种？有何不同用途？
- 3、什么是工作岗位研究？工作岗位研究在企业劳动管理中有何作用？
- 4、简述劳动安全卫生经济效益评估原理。
- 5、简述社会保险与商业人身保险的区别。
- 6、简述市场机制对工资水平的决定作用。

二、论述题：（每题20分，共60分）

- 1、如何搞好企业内部的工资分配？
- 2、我国劳动力市场的总体目标是什么？劳动力市场有何作用？
- 3、如何进行人力资本成本效益分析？人力资本理论对我们有何启示？