

专业：社会保障

科目代码：337

研究方向：本专业各方向

科目代码：337

一、名词解释（每题 5 分，共计 30 分）

1. 行政权力
2. 公共财政支出
3. 违宪审查
4. 财富原理
5. 亨延顿悖论
6. 全面质量管理

二、简答题（每题 10 分，共计 50 分）

1. 现代行政精神的主要表现。
2. 克服变革阻力的经常性方法。
3. 公共部门与私营部门的区别。
4. 行政责任的特征。
5. 戴维·奥斯本和特德·盖布勒在《改革政府——企业家精神如何改革着公营部分》一书中提出的政府再造的十大原则。

三、论述题（每题 25 分，共 50 分）

1. 从理论与实践的结合上论述公共部门绩效评估的意义。
2. 结合当前公共管理的实践，论述 21 世纪公共服务的基本特征。

四、案例题（20 分）

### 深圳“行政三分制改革”

2003 年 1 月，深圳推出“行政三分制”改革。其作法是，按照决策、执行和监督三项管理职能相对分离、制约和协调的原则对现有政府部门进行重组。重组的过程中按照大行业、大系统组建几个决策部门。然后在这些决策部门涉及的范围之内，组建专业化的执行机构。执行机构重组基本是按照专务、专责、专管的模式进行，监察局和审计局将作为监督部门直属市长管辖。

比如作为试点单位之一——深圳市交通局，重组前是市交通局下面每个区还有一个交通分局，区分局的机构设置和市局基本上下对口，每一个分局什么业务都是五脏俱全。市交通局既制定政策又负责监督执行。实行“行政三分制”后，根据交通局的职能，组建了规费征收办、稽查分局等 8 个专业分局，作为执行机构的专业分局，突出了专务、专责、专管的原则，全市的规费、稽查等业务都由相应的专业分局统管，执行业务全部交到下面的 8 个专业分局。市交通局改革后作为市政府的决策部门，今后的任务是调研、预测、规范、监管和战略规划等。设了 8 个专业执行局之后，区一级的交通分局已经不存在了，机关可能还在过去某个区的交通分局的原址上办公，但是过去的职能已经都变了。

执行机构重组中还有一项重要工作，就是把一些可以由社区、中介组织和其他非政府组织承担的职能放下去。这些非政府组织同样执行决策部门制定的政策法规，前期政府从资金方面给予非政府组织一定的扶持，条件成熟后实行政府监管下的自主自律性公共管理服务。